



“Kasa Benim Cebim” Değil Artık! - Dr. Güler Manisalı Darman, Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Merkezi (CGS Center) Başkanı Sayfa 2

6102 sayılı yeni TTK son günlerde hararetle tartışılmaya ve itiraz sesleri yükselmeye başladı. Eski alışkanlıkları değiştirmek kolay değil. Eski köye yeni adetler geliyor veya bazı kurallarımız vardı da biz görmezden duymazdan geliyorduk.

Sermaye Piyasalarından Haberler Sayfa 3

Gayrimenkul yatırım ortaklıklarına ilişkin Tebliğ’de değişiklik yapılmıştır, kısa vadeli tahvil bono fonlarının aylık ağırlıklı ortalama vadesi alt limiti değiştirilmiştir, tahvil ve bonoların Borsa’da işlem görme başvurusu yapıldı, Borsa’da işlem görme başvurusu yapıldı.

Geçmişten Günümüze - Karaköy Güllüoğlu Sayfa 4

Güllü ailesi 1800’lü yıllardan bu yana baklava ile uğraşmaktadır. Aile içerisinde baklavacılığa ilk başlayan Hacı Mehmed Güllü’dür.

“Şirketler ve müşteriler birlikte nasıl değer yaratabilir?” sorusuna cevap arayanlar için bir kitap: “Yalın Çözümler”- James Womack & Daniel Jones Sayfa 4

James Womack ile Daniel Jones, kökleri yarım asır öncesine dayanan-ve Toyota’nın İkinci Dünya Savaşı sonrasında kırıktan kaynaklara sahip Japonya’da sürekli iyileştirmelerle (kaizen) mükemmel bir üretim yönetimi haline getirdiği-felsefe ve teknikleri farklı boyutlarıyla düşünmemize olanak sağlıyorlar.

CGS Center Hakkında Sayfa 5

BUNU BİLİYOR MUSUNUZ?



Kaynak Kullanımı Destekleme Fonu (KKDF)

Bankalar ve finansman şirketlerince, ticari bir amaçla kullanılmamak kaydıyla verilen tüketici kredilerinde Kaynak Kullanımı Destekleme Fonu (KKDF) kesinti oranı yüzde 15’tir. Ancak, bankalar ve finansman şirketlerinin yurtdışından sağladıkları kredilerde kesinti uygulanmayacaktır. Ayrıca, bankalar ve finansman şirketleri dışında Türkiye’de yerleşik kişilerin yurtdışından sağladıkları kredilerde de KKDF kesintisi yüzde 3’tür.

Kabul kredili, vadeli akreditif ve mal mukabili ödeme şekillerine göre yapılan ithalatta KKDF oranı yüzde 6’dır.

Kaynakça: 28170 Sayılı Resmi Gazete

“Kasa Benim Cebim” Değil Artık!

6102 sayılı yeni TTK son günlerde haretle tartışılmaya ve itiraz sesleri yükselmeye başladı. Eski alışkanlıkları değiştirmek kolay değil. Eski köye yeni adetler geliyor veya bazı kurallarımız vardı da biz görmezden duymazdan geliyorduk.

Yeni TTK şirketinize borçlanmazsınız diyor(Madde 395).

Bundan nerede ise 25 yıl önce, özel sektörde ilk çalışmaya başladığımda, mali tablo, finansal rapor, bütçe dediğimizde, hiç unutmam şirketlerimizden birinin yönetim kurulu başkanı; Güler Hanım, kızım; “kasa benim cebim” demişti. İlk o zaman duymuştum. Aradan yıllar geçti, yeni TTK diyor ki “kasa sizin cebiniz değil”.

Ekonomimizin bel kemiği KOBİ’ler diyoruz.

Ayakta kalmaları, sürdürülebilir olmaları önemli diyoruz.

Bunun için de kurumsallaşmaları gerekli diyoruz.

Ancak gerçek hayatta işlerin nasıl yürüdüğünü biliyor muyuz? Örneğin üç –beş kardeşin ortak olduğu bir KOBİ’de, ailenin bütün elektrik, su, telefon, benzin, çocukların okul taksidi v.b. gibi faturaların doğrudan şirkete geldiğini ve şirketten ödendiğini biliyor muyuz?

Veya işletmede çalışan/çalışmayan aile fertlerinin kullandıkları kredi kartlarının şirket tarafından ödendiğini.....

Çalışmayanlara da şirketten maaş bağlandığını....

En kötüsü de bütün bunların ilerleyen yıllarda kardeşler- kuzenler arası kavgalara yol açtığını....Düşünsenize Siz tek çocuklu bir genel müdürsünüz. Kardeşinizin de üç çocuğu

var. Doğal olarak masrafları daha fazla. Bütün sorumluluk Sizde, ama kardeşiniz, fiilen şirketten daha çok gelir elde ediyor, çünkü “maaş” sistemi yok.

Hatırlayanlar bilir; eskiden büyüklerimiz bankaya faiz ödememek için birbirlerinden borç alırlardı. Hakkaniyete uygun olsun diye de, altın alır, altın verirler veya dolar alır dolar verirlerdi.

Finansdan anlıyorlarmış.....

Şirketleşme arttı, ailelerinin refahı arttı. Kimse birbirinden borç altın almıyor, parayı şirketten çekiyor.

O zaman tavsiye ediyoruz. Şirketten para çekmenin kurallarını belirleyin. Örneğin, kendinizi maaşa bağlayın, prim alın veya yıl sonunda kar payı alın. Aman ha, kendinizi maaşa bağlarken dikkatli olun, asgari ücretten gösterirseniz, bir gün şirketinizi satar, bir süre de genel müdür olarak kalırsanız, zor duruma düşersiniz.

Aile anayasası yazın, aile fonu oluşturun, ailenin servetini bu fonda değerlendirin, ihtiyacınız varsa bu fona borçlanın.

Borçlanmanız ister altın olsun ister en düşük piyasa faiz oranı...

Ancak Temmuz 2012’den sonra şirketten para çekmeyin- borçlanmayın,”kasa sizin cebiniz” değil artık, fena halde yanarsınız işin ucunda en hafifinden büyük para cezası var.

Bizden söylemesi..

Sevgiyle kalın.

Dr. Güler Manisalı Darman
Başkan

Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Merkezi



Sermaye Piyasalarından Haberler

Gayrimenkul Yatırım Ortaklıklarına İlişkin Tebliğ'de Değişiklik Yapılmıştır.

Kurumsal Yönetim ilkelerinde değişiklik yapılmasının ardından gayrimenkul yatırım ortaklıklarının da sözkonusu ilkelere uyum sağlayabilmesi için tebliğde bazı değişiklikler yapılmıştır. Bu değişiklikleri şu şekilde sıralamak mümkündür.

- ⇒ Halka açık şirketlerde bulunan bağımsız yönetim kurulu üyeleri ve bu üyeler için aranan şartlar gayrimenkul yatırım ortaklıklarında da bulunan bağımsız üyeler için uyumlaştırılmıştır.
- ⇒ Gayrimenkul yatırım ortaklıklarının sahip olduğu know-how ve tecrübeleri grup içerisinde kullanabilmelerini sağlamak amacıyla danışmanlık hizmeti alabileceklerdir.
- ⇒ Lider semayedarın asgari sermaye oranının yüzde 20 olması gerektiği vurgulanmıştır.
- ⇒ Lider semayedar, halka arz suretiyle satış süresinin bitiminden itibaren iki yıl boyunca koruması gerekmektedir.
- ⇒ Ortaklıklar katılım bankalarında katılma hesabı açtırabileceklerdir.
- ⇒ Aynı zamanda, ortaklıklar kira gelirine dayalı varlık teminatlı menkul kıymet ihracı yapabileceklerdir.

Kısa Vadeli Tahvil Bono Fonlarının Aylık Ağırlıklı Ortalama Vadesi Alt Limiti Değiştirilmiştir

SPK yatırım fonlarını düzenleyen tebliğde değişiklik yapılmıştır. Sözkonusu tebliğde daha önce, kısa vadeli tahvil ve bono fonu, portföyünün en az yüzde 51'ini devamlı olarak kamu ve/veya özel sektörde borçlanma araçlarına yatırmış, portföyünün aylık ağırlıklı ortalama vadesi ise en az 45 ile en fazla 90 gün olan ve portföyüne pay senedi dahil edilemeyen fonlar olarak tanımlanmıştı. Değişiklikle birlikte kısa vadeli tahvil ve bono fonlarının aylık ağırlıklı ortalama vadelerinin alt sınırı 25 gün olarak değiştirilmiştir.

Tahvil ve Bonoların Borsa'da İşlem Görme Başvurusu Yapıldı

Türkiye İş Bankası A.Ş., Aktif Yatırım Bankası A.Ş., Finansbank A.Ş., Ak Finansal Kiralama A.Ş., Rönesans Gayrimenkul Yatırım A.Ş., Fenerbahçe Sportif Hizmetler Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ne ait tahvillerin veya bonoların Borsa'da işlem görmesine yönelik olarak başvurular İstanbul Menkul Kıymetler Borsa'sına iletilmiştir.

Borsa'da İşlem Görme Başvurusu Yapıldı

Orge Enerji Elektrik Taahhüt A.Ş., Prizma Pres Matbaacılık Yayıncılık Sanayi ve Ticaret A.Ş., Byeaz Filo Oto Kiralama A.Ş. Borsa'da işlem görmek için başvuruda bulundu.



Melike Yılmaz, CGS Center,
Araştırmalar ve İş Geliştirme Koordinatörü

Kaynak:
www.spk.gov.tr
www.imkb.gov.tr
www.vob.org.tr

Geçmişten Günümüze - Karaköy Güllüoğlu

Güllü ailesi 1800'lü yıllardan bu yana baklava ile uğraşmaktadır. Aile içerisinde baklavacılığa ilk başlayan Hacı Mehmed Güllü'dür. Hacı Mehmed Güllü tatlıcılıkta kendini geliştirmek adına ve baklavacılığın inceliklerini öğrenmek için Halep ve Şam'a gitmiş ve ardından Antep'te dükkan açmıştır.

Hacı Mehmed'in ölümünün ardından oğul Hacı Mahmud mesleği devam ettirmiştir. Hacı Mahmud kendisi gibi baklavacılıkla uğraşan dört oğluyla birlikte baklavacılığı devam ettirerek aile geleneği haline getirmiştir.

30'lu yıllara gelindiğinde baklavalara kutular içine yerleştirilmeye başlanarak, Antep'in civar illerine gönderilmiştir. Böylelikle Güllü ailesinin ünü Antep'in dışına taşmıştır. 1949 yılında ise Mustafa Güllü, İstanbul'un ilk fırınlı baklavacı dükkanını açmıştır.



Dükkan açıldıktan sonra uzunca bir süre bedava baklava, ikram gibi reklam ve promosyon yapma gereksinimi duyduklarını belirten Mustafa Bey, baklavayı tadan kişilerin esas reklamlarını yaptığını belirtiyor.

Tüm bu çabalar 1953 yılından itibaren sonuç vermeye başlamıştır.

1990 yılında ise ticari ünvan olarak şirketleşmiştir ve 1996 yılında dünyanın ilk baklava fabrikasına sahip şirketi olmuştur.



Şirketin temel direği olarak görülen Mustafa Güllü'nün beş oğlundan dördü baba mesleğini devam ettiriyor.

Baklavacılıkta en yüksek üretim kapasitesine sahip olan firma, günlük 3

ton baklava üretimi yapabilmektedir.

Kaynakça:

www.karakoygulluoglu.com

“Şirketler ve müşteriler birlikte nasıl değer yaratabilir?” sorusuna cevap arayanlar için bir kitap:

“Yalın Çözümler”- James Womack & Daniel Jones



James Womack ile Daniel Jones, kökleri yarım asır öncesine dayanan ve Toyota'nın İkinci Dünya Savaşı sonrasında kıt kaynaklara sahip Japonya'sında sürekli iyileştirmelerle (kaizen) mükemmel bir üretim yönetimi haline getirdiği-

felsefe ve teknikleri farklı boyutlarıyla düşünmemize olanak sağlıyorlar.

İsrafa odaklanarak onu en aza indirmeyi amaçlayan ve böylelikle ilk stratejik hedef olan "maliyetlerin azaltılmasını" başarmaya çalışan bu felsefenin, şimdi 21. yüzyılla birlikte, tüketim ve tedarik gibi

alanlarda, hatta her türlü işletme ve kuruluşun tüm faaliyet alanlarında geçerli olduğu, yalınlaşmanın her yerde sağlanabileceği görülüyor.

Dünyada olduğu gibi Türkiye'de de şirketlerin sadece ürünün üretimine odaklanmayıp müşteri ve tedarik süreçlerinde yaşanan sorunların detaylı analizine inmesi artık günümüzün buyruğu haline gelmiş bulunuyor. Şirketlerin artık müşterinin satın alma sürecinden, kullanma, bakımını yapma, güncelleştirme vb. tüm süreçlerde israfları belirleme zorunluluğunu duymaları gerekmektedir. "Yalın Tüketim" in ilkelerinin farklı sektörlerden vakalarla anlatıldığı bu kitap, tam da bu süreçlerdeki problemlere pratik "Yalın Çözümler" sunuyor.

CGS Center Hakkında



CGS Center, 26 Ocak 2012 tarihinde Prof. Dr. Yıldız Özerhan anlatımıyla gerçekleşen “Finansçı Olmayan Yöneticiler için Mali Tablo Okuma Teknikleri” Eğitimi düzenledi.

CGS Center'ın Verdiği Eğitimler

- ◆ Finansal Planlama ve Risk Yönetimi Eğitimi
- ◆ Aile Şirketlerinde Kurumsallaşma Eğitimi
- ◆ Türk Ticaret Kanunu Tasarısının Sermaye Şirketlerine Getirdiği Yenilikler Eğitimi
- ◆ Profesyonel Yönetim Kurulu Eğitimi
- ◆ Satış Güvenliği- Hukuksal ve Finansal Açından Korunma Eğitimi

Eğitimlerimizin detayları ve yayınlarımız için web sitemizi ziyaret edebilirsiniz.

www.cgscenter.org

Deneyimlerinizi paylaşın, başarı öykülerinizi, çalışmalarınızı gönderin, yayınlayalım.

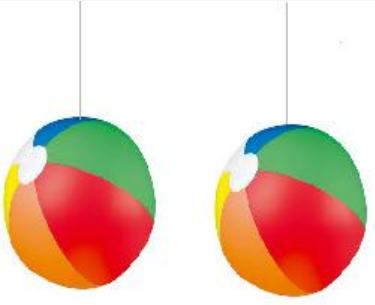
Teşekkür ederiz.

AİLEM VE ŞİRKETİM
CGS CENTER'ın her ay yayınlanan ücretsiz bültenidir.

Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Merkezi

1429.Cadde İdeal Apt. No:
13/3 06530 Cukurambar,
Ankara

Tel: (312) 220 22 20
Faks: (312) 220 35 34
E-posta: info@cgscenter.org



Beyin Oyunları

İki hafif plaj topu resimde görüldüğü gibi birbirine yakın mesafede ipe asılırlar. İki topun arasına hava üflediğinizde ne olacağını tahmin edebilir misiniz?

Toplar birbirlerine doğru hareket edeceklerdir. Topların arasında hareket eden hava, iki topu birbirine iten çevreleyen havadan daha düşük basınca sahiptir. Bu hava hızını hava basıncıyla bağlayan Bernouilli yasasının basit bir gösterimidir. Bu aynı zamanda uçak uçuşlarının basit bir gösterimidir.