

Profesyonel Yönetim Kurulu Programı Yönetim Kurulunun Etkin ve Verimli Hale Getirilmesi

22-23 Haziran 2010 , İstanbul
25-26 Haziran 2010, Ankara



Kurumsal Yönetim
ve
Sürdürülebilirlik Merkezi
Ankara



Profesyonel Yönetim Kurulu Programı Yönetim Kurulunun Etkin ve Verimli Hale Getirilmesi

Eğitimin Şirketlere Sağlayacağı Faydalar

Günümüzde güçlü, yetkin ve başarılı bir yönetim kurulu üyesi;

- Hukukçu olmasa bile, şirketin başının yasalarla derde girmemesi için nelere dikkat edilmesi gerektiğini, bu konuda kendisine düşen sorumlulukları;
- Finansçı olmasa bile, şirketin performansını, mali gidişatını, risklerini;
- Şirketin misyon ve vizyonu doğrultusunda şirket stratejilerinin geliştirilmesi ve gerçekleştirilmesinde üzerine düşen sorumlulukları;
- Yönetim kurulunun etkin ve verimli bir şekilde nasıl işletileceğini bilmek zorundadır.

Bu bağlamda, uluslararası alanda şirketlerin yönetimi incelendiği zaman yönetim kurullarının çok güçlü ve etkin olduğu görülmektedir. Buna paralel olarak yönetim kurulu üyelerinin sorumlulukları giderek fazlalaşmakta ve beklentiler de artmaktadır. Ülkemizde de Sermaye Piyasası Kurulu'nun halka açık şirketlere getirdiği zorunluluklar, Türk Ticaret Kanunu tasarısı, kurumsal yönetim uygulamalarını şirketlerin gündemine sokmuştur.



Profesyonel Yönetim Kurulu Programı Yönetim Kurulunun Etkin ve Verimli Hale Getirilmesi

Eğitimin Şirketlere Sağlayacağı Faydalar

Yürürlükteki ticaret kanunu halka açık olsun veya olmasın bütün sermaye şirketlerinin yönetim kurullarına bazı yasal yükümlülükler getirmektedir. Fakat, aile şirketleri kanunun öngördüğü sorumlulukların da ötesinde, güçlü yönetim kurulu oluşturabilmek için kurumsallaşma çabası içine girmişlerdir. Dolayısıyla geçmişte “saman adam” tabir edilen ve kanuni zorunluluklar nedeniyle görev almış yönetim kurulu üyeleri yerlerini, yetkin, donanımlı, hür iradeli yönetim kurulu üyelerine bırakmaya başlamıştır.

Kurumsal yönetim ve Sürdürülebilirlik Merkezi, bu gelişmelerin ışığı altında, “**Profesyonel Yönetim Kurulu**” Programı düzenlemektedir.

Eğitime Kimler Katılmalıdır?

- Tüm mevcut yönetim kurulu üyeleri
- Aile şirketlerinde yönetim kurulu üyeliğine aday aile bireyleri
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi adayı profesyonel yöneticiler
- İş kurmak isteyen girişimciler



Yönetim Kurulu ve Fonksiyonu

- Yönetim Kurulunun görevleri
- Yönetim ve icra kurullarında görev ve sorumluluk farklılıkları
- Yönetim Kurulu üyelerinin mevcut TTK'ya göre sorumlulukları
- TTK tasarısında yönetim kurulu açısından gelen değişiklikler
- Yönetim Kurulu kararlarının hukuki boyutu ve riski
- Yönetim kurulu başkanının etkin ve yapıcı lider olarak önemi ve rolü
- Bağımsız yönetim kurulu üyeliği nedir? Neden önemlidir? Kimler Olabilir
- Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin hak ve menfaatlerinin tespiti
- Üst düzey yönetim organları
- CEO ve CFO'nun yönetim kurulu ile ilişkileri ve karşılıklı beklentiler
- Yönetim Kurulu Genel Sekreteri kimdir? Sorumlulukları nelerdir? Yönetim kurulu ile nasıl çalışır? Yatırımcı ilişkileri departmanı ve şirket hukuk müşavirleri ile ilişkileri nasıl düzenlenir?
- Yönetim kurulu çalışma tüzüğü nasıl hazırlanır?



Yönetim Kurulu ve Komiteleri

- Yönetim kurulunun görev ve sorumluluklarını yerine getirmek için komiteler kurması
- Denetim komitesi üyelerinin nitelikleri, sorumlulukları
- Denetim komitesi tüzüğü– Uygulamadan örnekler
- Kurumsal yönetim komitesi – Rolü ve sorumlulukları
- Kurumsal yönetim komitesi tüzüğü –Uygulamadan



ETKİN KURUMSAL YÖNETİM

Yönetim Kurulunun Etkinliğinin Arttırılması

- Yönetim kurulu ve kurumsallaşmada önemi
- Etkin ve verimli yönetim kurulu toplantılarının düzenlenmesi
- Yönetim kurulunun verimliliğin ve etkinliğinin arttırılması
- Şirket stratejilerin geliştirilmesi ve gerçekleştirilmesinde yönetim kurulunun sorumlulukları
- Yönetim kurulu üyelerinin bilmesi gereken temel finansal bilgiler



- Yönetim kuruluna gelmesi gereken mali tablolar
- Şirket değerinin arttırılması, şirket yatırımlarının değerlendirilmesi, takibi
- Şirketin risk yönetiminde icracı yönetim kurulu üyelerinin görevleri
- Şirketin risk yönetiminde icracı olmayan yönetim kurulu üyelerinin sorumlulukları
- Denetim komitesi üyelerinin bilmesi gerekli temel finansal bilgiler

Aile Şirketlerinde Yönetim Kurulları

- Aile şirketlerinde yönetim kurulunun önemi
- Aile değerleri ile şirketin misyon, vizyon ve stratejilerinin örtüştürülmesinde yönetim kuruluna düşen sorumluluklar
- Aile Şirketlerinde yönetim kurulu modelleri - Aileden gelen roller, şirket yönetiminden gelen roller
- Aile Şirketlerinde yönetim kurulu ile Aile Konseyi - Aile Meclisi arasındaki ilişkiler



EĞİTİMCİLERİMİZ



Dr. Güler Manisalı CGS Center kurucu başkanıdır. Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme Fakültesinde Kurumsal Yönetim dersleri vermektedir. TOBB Ekonomi Üniversitesi, Sürekli Eğitim Programı, Şirketlerde Kurumsallaşma ve Kurumsal Yönetim Programını yürütmektedir. Aynı zamanda ICC Finansal Hizmetler ve Sigortacılık Komisyonu Başkan Yardımcısı'dır. 2004 yılında ICC tarafından "Corporate Governance Worldwide" adlı kitabı basılmış ve 130 ülkede satılmaktadır. 2008 yılında TOBB ICC Türkiye Milli Komitesi tarafından basılan "Küresel Ekonomilerde Kurumsal Yönetim Anlayışı ve Türkiye" başlıklı ikinci kitabı yayınlanmıştır. 2009 yılında CGS Center tarafından "Aile Şirketlerinde Kurumsallaşma Sürecinden Kurumsal Yönetime Doğru" başlıklı elektronik kitabı da hazırlamıştır.



Dr. Çağrı Bağatur Lisans diplomasını Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden alan Dr. Bağatur, 1992 yılında yüksek lisans ve 1999 yılında doktora derecesini Çukurova Üniversitesi'nde tamamlamıştır. Dr. Bağatur hem çok başarılı bir akademik çalışma hayatına hem de 20 yıllık bir avukatlık kariyerine sahiptir. Hukuk kariyerindeki çalışma alanları ise özelleştirme, rekabet, yabancı yatırım, icra, iflas, Avrupa tarım ve çevre hukuku, medya, iş, imar, sigorta ve sağlık konularını kapsamaktadır. Avukat Dr. Çağrı Bağatur, Bağatur Avukatlık Bürosu'nun kurucusu ve yöneticisidir.



Doç.Dr. Güray Küçükkoçaoğlu Başkent Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nde öğretim üyesi olarak görevini sürdüren Küçükkoçaoğlu'nun ilgi alanı Pazar Mikroyapısı, Yatırım Analizi ve Portföy Yönetimi, Finansal Yönetim, Türev Ürünleri ve Kur Piyasaları olup, bu alanlarda eğitim, seminer ve konferanslar vermekte, yayınlar yapmaktadır.



Dr. Hüseyin Öcal Finans yüksek lisans eğitimini Colorado Üniversitesinde tamamlamış olup doktora derecesini Marmara Üniversitesi – Bankacılık ve Sigortacılık Enstitüsü'nden almıştır. Doktora tezini kurumsal yönetim ve aile işletmesi sürekliliği alanında yazmıştır. Hüseyin Öcal'ın 13 senesi bankacılıkta olmak üzere toplam 19 sene farklı alanlarda iş tecrübesi bulunmaktadır.

Pamukbank ve Interbank'ta iç denetim, kredi riski yönetimi, şube pazarlama ve yöneticiliği yapmıştır. Tetaş ve Vodafone'da iç denetim, iç kontrol, gelir güvence, risk yönetimi, SOX kanununa uyum alanlarında yönetici olarak çalışmıştır. Kurumsal Yönetim Derecelendirme lisansı mevcuttur.

Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Merkezi -CGS Center

Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Merkezi (**CGS Center**), uluslararası alanda deneyimli, vizyon sahibi, akademi ve iş dünyasından değerli uzmanlardan oluşan bir kuruluştur. Kurumsal yönetim, kurumsallaşma, kurumsal sosyal sorumluluk konularında şirket ve kuruluşlara özel danışmanlık, yayın ve eğitim hizmetleri veren Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Merkezi, aynı zamanda ülke ve şirketler hakkında stratejik araştırmalar yapmaktadır. Alternatif finansman modelleri ve satın almalar, şirket evlilikleri, özsermaye ve/veya borçla finansman, risk sermayesi temini konuları, Merkezin, çözüm ortakları kanalı ile yürüttüğü diğer faaliyet sahaları arasındadır.

Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Merkezi, ülkemizde çoğunluğu KOBİ olan aile şirketlerinin kurumsallaşmasında;

- ◆ Doğru büyüme stratejilerinin belirlenmesinde,
- ◆ Aile ile şirket ilişkilerinin düzenlenmesinde,
- ◆ Aile anayasasının hazırlanmasında,
- ◆ Aile üyelerinin yönetime hazırlanması ve kazandırılmasında,
- ◆ Doğru finansman kaynaklarına ulaşımında gerekli altyapının hazırlanmasında,
- ◆ Profesyonel yöneticilerin oluşturacağı vekil maliyetinin önlenmesinde,

Profesyonel yöneticiler ile aile arasında asimetrik bilgi nedeni ile oluşacak yetki ve çıkar çatışmalarının önlenmesinde gerekli hizmeti ve desteği verir.

CGS CENTER

Adres: İpekyolu Konutları A Blok

No: 5/3 Çukurambar/Ankara

Telefon: 312 220 22 20

Faks: 312 220 35 34

E-posta: info@cgscenter.org