

AİLEM VE ŞİRKETİM

İÇİNDEKİLER

- ⇒ **Aile Şirketleri; Miras Hukuku Perspektifiyle Konuya Bir Bakış (Sayfa 2-3-4) — Av. Arabulucu Dr. M. Çağrı Bağatur — Bağatur Avukatlık Bürosu, Çözüm Arabuluculuk Derneği Yönetim Kurulu Başkanı**



- ⇒ **Yenileşim Yönetimi : Bölüm 2 - Global İnovasyon Ekonomisi—(Sayfa 5-6) - Cahit Günaydın — Yenileşim Mühendisi**



Piyasalardan Haberler (Sayfa 7)

- Londra Borsası Almanların Yönetimine Girebilir.
- Tarıma Dayalı Yatırımlara Hibe Desteği Geliyor
- Türkiye'nin 2016 Büyüme Tahmini Yükseltildi.

CGS Center'dan Haberler (Sayfa 8)

- Üstünel A.Ş.'deki Çalışmalarımıza Hızla Devam Ediyoruz.
- Volkan İtfaiye'de Açılış Heyecanına Ortak Olduk.
- Alfer Mühendislik'de Tanıma Turu Yaptık.

Haberler

BUNU BİLİYOR MUSUNUZ?

Albert Einstein 'den Başarı için 10 Altın Kural

Albert Einstein çoğu insan tarafından dahi olarak görülür. Şu ana kadar yaşamış en etkili bilim insanı olmanın yanında teorik fizikçi, filozof ve yazardı. Bilime birçok katkı sağlamış Einstein'ın başarı sırlarını merak ediyor musunuz? İşte Einstein'dan 10 hayat dersi...





Aile Şirketleri; Miras Hukuku ve Türk Ticaret Kanunu

Perspektifiyle Konuya Bir Bakış

Dünyada ve Türkiye’de “aile şirketleri” kurumsal hayatta hiç de azımsanamayacak bir çoğunluktadır. Yapılan araştırmalara göre, aile şirketlerinin kuruluş nedenleri arasında; çocuklarına fırsat yaratmak, aile mirasını ölümsüzleştirmek, aileyi bir arada tutmak, finansal bağımsızlık ve varlık yaratmak, kendi emeklilik ve kişisel planları, liyakatli çalışanları korumak, aileye finansal güvenlik sağlamak ve topluma yararlı olmak gibi nedenler bulunmaktadır.

Aile şirketleri hem kuruluşunda, hem gelişiminde hem mülkiyet ediniminde ama özellikle rekabet ortamında çok güçlü avantajlara sahiptir. Hızlı karar verebilmesi, gözü kara hareket edebilmesi, aile birliğinden gelen gücün

kullanılması, amatör ruhun kaybedilmemesi, karşılıklı saygı ve itaatin daha rahat geliştirilebilmesi gibi açılardan bu şirketlerin çok önemli avantajlara sahip oldukları söylenebilir. Aile şirketlerinin kuruluşu ve gelişim aşamasında yaşanan başlıca dezavantajlara bakıldığında “kurumsallaşamama” eğiliminin öncelik aldığı görülebilir. Aslında aile şirketi olmayan kurumların da başlıca sorunu kurumsallaşamamaktır. Ancak aile şirketlerinde belirli bir sistematığe geçiş süreci diğerlerine göre daha zor olabilmektedir. Bunun nedenleri arasında, yönetim ve icra kurullarının yapısı ve aile bireylerinin iç içe geçmiş rolleri, buna paralel olarak aile şirketini yönetecek olan CEO’nun / Genel Müdür’ ün seçilmesi, nesiller arası farklılıklar, sürekli büyüyen “nakit

karadeliklerinde” ısrarcı olma, aile şirketinde sıklıkla karşılaşılan yönetim ve kurumsallaşma problemleri arasında gösterilebilir.

Miras Hukuku, miras bırakan dediğimiz bir kimsenin, ölümü ile sona ermeyen, intikal edilebilir hak ve

borçları ile hukuki ilişkilerinin akıbetini düzenleyen kuralların tümüdür. Miras hukukunun ana temellerinden biri özel mülkiyet ve bunun devamlılığıdır. “Herkes, mülkiyet ve miras haklarına sahiptir” (AY m.35) şeklinde hükümle hem özel mülkiyet ve miras hakkı, “biri olmadan diğeri düşünülmemesinin” “birlikte” Anayasal teminat altına

alınmıştır. Aile şirketlerinde kuşaklararasıdaki ilişkilerde yaşanan hareketlilik, konuya sadece hukukun diğer alanları açısından değil Miras Hukuku açısından da bir bakış açısı ve değerlendirmeyi zorunlu kılar.

Ne gibi sorunlarla karşılaşılabilir?

Miras bırakan sağlığında miras hissesini adil bir şekilde dağıtmamış olabilir. Ya da miras bırakan sağlığında miras hissesini sadece bir mirasçısına bırakmış olabilir. Özellikle kız çocuklarının evlenmesi ve özellikle damatların aileden birisi gibi görülmemesi, aile içi mirasın daha çok erkek çocuklar tarafından elde tutulmak istenmesine ve bunun sonucunda adil bir paylaşım yapılmamasına neden olmaktadır.



Aile şirketlerin kurumsallaşması çalışmaları yapılırken konunun Miras Hukuku boyutu göz ardı edilmemeli, aile şirketi üyelerine tüm mal, hak ve alacakları, bunların mevcut kurumsal ilişkilere etkisi geleceğe yönelik bir perspektifle anlatılmalı, aile şirketinin ileriye yönelik olarak devamını kısmen veya tamamen sekteye vurulmasını engelleyecek önlemler alınmalıdır.

14 Şubat 2011 tarihli 27846 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan ve 01.07.2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu, limited şirketlerde payın miras, eşler arasındaki mal rejimi ve icra yoluyla intikalini, payın normal yollarla devrine göre oldukça kolaylaştırmıştır. Belirtilen yöntemlerden biriyle payın intikali halinde paya ilişkin bütün hak ve borçlar payı iktisap edene geçecektir.

TTK’nın ilgili esas sermaye payının geçiş hallerini düzenleyen 595. Maddesinde; şirket sözleşmesinde aksi öngörülmemişse esas sermaye payının devri ile ortaklık sıfatının kazanılabilmesi için ortaklar genel kurulunun onayı gerektiği düzenlemesine yer verilmiştir. Sermaye payının devri bu onayla geçerli olmaktadır. Bir başka ifadeyle, söz konusu genel kural gereği ortaklık sıfatı kendiliğinden kazanılmamaktadır. Ancak YTTK’nın 596/İ. Madde düzenlemesi ile esas sermaye payının, miras, eşler arasındaki mal rejimine ilişkin hükümler veya icra yoluyla geçmesi hallerinde, tüm haklar ve borçlar, genel kurulun onayına gerek olmaksızın, esas sermaye payını iktisap eden kişiye geçeceği düzenlenmiştir. Anılan bu durumlarda pay, bir hukuki işlemle değil, kanun gereği geçmektedir. Bu düzenleme kapsamında limited şirket payının belirtilen sebeplerden dolayı el değiştirmesi halinde, devir sözleşmesinin yazılı şekilde yapılması, tarafların imzalarının noterce imzalanması, genel kurulun karar alması, devir hususunun pay defterine kaydedilmesi gerekmeden pay iktisap edilecektir. Madde gerekçesinde, “Esas sermaye payının, mirasa veya eşler arasındaki mal rejimlerine ilişkin

hükümlere göre veya icra yoluyla geçmesi devre nazaran özellik göstereceğinden, söz konusu varsayımlarda pay bir hukukî işlemle değil, kanun gereği geçtiği, kanunî geçişte, genel kurulun onayını aramanın emredici olmayan bir hükmü; mirasın, eşler arası mal rejiminin ve icra düzeninin önüne geçirmek” olduğu ifade edilmiştir. Bu sebeple, birinci fıkrada anılan hallerde payın, genel kurulun onayına gerek olmaksızın hak sahibine geçeceğini kabul edip,

hakların kullanılmasına izin verilmiştir.

Hükümde geçen “miras” ibaresi, külli halefiyet ilkesi gereğince tüm intikal hallerini, örneğin kanuni (TMK md. 495) ve mansup (TMK md. 516) mirasçılarla, belirli mal bırakılan kimseler (TMK md. 517) lehine iktisapları kapsamaktadır. Bu istisnai hallerde ortakların onayına gerek olmadığı gibi YTTK md. 595’te öngörülen şekle bağlı devir

sözleşmesine de gerek yoktur. Onun yerine, veraset ilamı, vasiyetname, miras sözleşmesi geçerli olacaktır. Bu durumlarda pay, mirasçılara kanunen intikal eder. Şirket payının birden fazla mirasçı tarafından iktisap edildiği durumlarda, Türk Medeni Kanununun 640. maddesi uyarınca iştirak halinde mülkiyet (elbirliği mülkiyeti) söz konusu olur ve mirasçılar arasında miras ortaklığı oluşur. Bu halde mirasçıların şirketteki haklarını bir temsilci aracılığıyla kullanmaları mümkündür. Belirtelim ki, pay üzerinde miras sebebiyle hak sahibi olanlar, bunu aralarında payın devrine ilişkin hükümlere uymaksızın devredebilecek ve bölüşebileceklerdir.



Bu kapsamda aile şirketi üyelerine gerçek arzularını da dikkate alarak, adil bir şekilde, tasarruf nisaplarına dikkat ederek ölüme bağlı tasarruflar yapılması sağlanabilir. Miras Hukuku açısından dava hakkı ancak miras bırakanın ölümü ile ortaya çıkacaktır. Miras bırakanın ölümü halinde tereke tüm hak ve alacakları, borçları ile bir bölünmez bir küle halinde elbirliği mülkiyet kurallarına uygun olarak mirasçılara intikal edecektir.

Murisin ölümüyle tüm mirasçılar, murisin tüm malvarlığı ve bu arada varsa şirketteki hissesi üzerinde ortaklaşa hak sahibi olurlar. Türk Medeni Kanunu'nun Miras ortaklığı başlıklı 640. maddesi miras ortaklığını düzenlemektedir. Buna göre:

Miras ortaklığı

MADDE 640- Birden çok mirasçı bulunması halinde, mirasın geçmesiyle birlikte paylaşmaya kadar, mirasçılar arasında terekedeki bütün hak ve borçları kapsayan bir ortaklık meydana gelir.

Mirasçılar terekeye elbirliğiyle sahip olurlar ve sözleşme veya kanundan doğan temsil ya da yönetim yetkisi saklı kalmak üzere, terekeye ait bütün haklar üzerinde birlikte tasarruf ederler.

Mirasçılardan birinin istemi üzerine sulh mahkemesi, miras ortaklığına paylaşmaya kadar bir temsilci atayabilir.

Mirasçılardan her biri, terekedeki hakların korunmasını isteyebilir. Sağlanan korumadan mirasçılarının hepsi yararlanır.

Bir mirasçı ödemeden aciz halinde ise, mirasın açılması üzerine diğer mirasçılar, haklarının korunması için gerekli önlemlerin gecikmeksizin alınmasını sulh mahkemesinden isteyebilirler.

Mirasçının amacının mirastan mal kaçırma olduğu durumlarda muvazaa gündeme gelebilecektir. Hemen

belirtmek gerekir ki, bu tür uyuşmazlıkların sağlıklı, adil ve doğru bir çözüme ulaştırılabilmesi, davalıya yapılan temlikin gerçek yönünün diğer bir söyleyişle miras bırakanın asıl irade ve amacının duraksamaya yer bırakmayacak biçimde ortaya çıkarılmasına bağlıdır. Miras bırakan sağlığında hak dengesini gözetken kabul edilebilir ölçüde ve tüm mirasçıları kapsar biçimde bir paylaşım yapmışsa mal kaçırmak kastından söz edilmeyeceğinden, bu gibi

durumlarda yani miras bırakanın gerçek iradesinin mirastan mal kaçırmak olmadığı anlaşıldığında tenkis ve mirasta denkleştirme gibi hukuki yollara başvurmak gerekecektir. Miras bırakanın iradesinin fesada uğratılması halinde de Borçlar Kanunu'nun özel zamanaşımı süreleri içinde diğer mirasçıya karşı dava açmak



gerekecektir.

İnsanlar arasındaki ilişkilerin değişimine paralel olarak uygulanacak hukuk kuralları da değişecektir. Kısaca, aile şirketlerinde konunun miras hukuku, medeni hukuk, evlilik ve mal rejimleri, icra iflas vb hükümleri de dikkate alınarak tüm boyutları ile irdelenmesi ve ileride çıkabilecek uyuşmazlıkları ortadan kaldıracak, hiç değilse azaltabilecek şekilde öngörülmesi ve tarafların iradelerine uygun olarak düzenlenmesi gerekmektedir. Hukukun danışma ve önleme fonksiyonu özellikle bu aşamada son derece önem kazanmaktadır.

Çözüm Arabuluculuk Derneği
Yönetim Kurulu Başkanı
Av. Arabulucu Dr. M. Çağrı Bağatur
Bağatur Avukatlık Bürosu



Yenileşim Yönetimi : Bölüm 2 - Global İnovasyon Ekonomisi

TOYOTA üretim sistemleri, otomasyon yatırımları veya bilgi işlem sistemlerinin kurulması gibi modern teknoloji yatırımları oldukça büyük miktarlarda sermaye gerektirir. Yatırımınız için ideal şartlarda kredi kaynağı bulunduğunuzu varsaysak bile teknolojiyi satın almadan önce finansal ve stratejik açıdan dikkatlice incelemenizde büyük fayda vardır. Japonların bir yatırıma 5 yıl önce karar verip, aynı süreç de tüm varsayım ve parametreleri test ederek çok zor karar verdikleri ama karar verdikleri zaman 5 ay içinde o fabrika veya sistemi kurdukları anlatılır.

Yenileşimci şirketler kendi ülkelerinde geliştirdiği teknoloji kullanırken bir alt versiyon fabrikayı komple geliştirmekte olan ülkelere taşımaktadır. Robot otomasyonu ve akıllı fabrikalar ile tüm mühendis ve teknisyenleri yenileşim yönetimine odaklanıyor. Ömrünü tamamlayan fabrikalar ucuz işçi ve mühendisi olan ülkelere sadece emek gücünü kullanıyor.

Yatırımın değerlendirilmesinde, özellikle yeni bir ürün için teknoloji seçiminde işçilik maliyetlerin düşmesi, üretim kalitesinin yükseltilmesi, üretim sürelerinin kısaltılması ve üretim operasyonlarında esnekliğin artırılması gibi parametreleri iyi hesaplamak gerekir. Seçilen teknolojide yapılan buluş ve gelişmelerin hızının, yatırım yapıldığı dönemdeki teknik ve ekonomik avantajları, sağlayacağı katma değere göre analiz edilmelidir. Örneğin bilgi teknolojisi alanında seçilen bir BT sistemi teknolojik ömrü 16 ay

seviyelerindedir. Metal sanayisinde seçilen CAD, CAM gibi bilgisayar destekli tasarım ve üretim sistemleri tüm teknik spesifikasyonları karşılarken, yeterli sipariş alamama durumunda ciddi bir kapasite

fazlalığı ve yatırımın geri dönüş süresinde büyük yanılgılar ile baş başa kalabilirsiniz. Teknoloji seçim etmenleri: işçilik maliyetinde azalma, malzeme maliyeti, demirbaş maliyeti, dağıtım ve lojistik alanlarındaki maliyetlerin değişimi, kalite maliyeti, bakım, enerji maliyeti, üretim sürelerindeki azalma nedeniyle malzeme devir hızındaki artış miktarları ve sanayi dalına bağlı özel faktörler olarak



sıralanabilir. Ancak yeni teknolojiyi kullanırken bazı riskleri de dikkate almak gerekir.

Bu riskler; teknolojinin yenilenme süreci tahminlerinizden önce olabilir. Teknolojiyi uygularken gerek tesisatta, gerek üretim kalitesinde sorunlar yaşanabilir. Yeni teknoloji sistemleri organizasyonu değiştirdiğinden, çalışanlardan ciddi direnç alabilir. Kullanılan teknoloji çevre sorunları yaratabilir. Müşteri tercihi pazar payı artış beklentilerinizi karşılayamayabilir. Teknoloji transferi kolaylaşırken teknoloji ömrü de kısalmaktadır. Ürün yaşam eğrisinin kısalması çok sayıda çok farklı müşteri ve ülke için tasarım geliştirmenizi zorunlu kılıyor.

Sonuç olarak yenileşim yönetim başarısı ülkelerin rekabet gücünü OECD ülkeleri seviyesine taşımaktadır.

Geleceğin sektörleri olarak gösterilen nano-teknoloji, biyo-teknoloji, mekatronik ,yapay zeka, bilişim teknoloji temelinde dördüncü paradigma olan veri yoğun bilimsel keşif sürecine girmiştir. CERN büyük hadron çarpıştırıcısında higgs bozonunun bulunması karanlık madde ve karanlık enerji konusuna yeni ufuklar açmaktadır. Gelişmiş ülkelerde hizmet sektöründeki istihdam sanayide çalışan kesime göre hızla artarken, beyin gücü artık bir entelektüel sermaye olarak algılanmakta ve dünya beyinler arası rekabet yarışı pistine dönüşmektedir. Sektörel bazda teknoloji transferi yaparken uluslar arası ortaklar ile yeni pazarlara erişme stratejisi ile teknoloji yönetiminde uzmanlaşmak gerekmektedir. İnovasyon mühendisliğini kullanan ARGE merkezleri, teknoparklar, teknik geliştirme merkezleri, ARGE şirketleri ile TUBITAK, TTGV, Kalkınma Ajansı, KOSGEB vb. kurumların ARGE program desteği ile çok sayıda ARGE projeleri yapmak artık bir zorunluluk. HORIZON 2020 gibi programlar KOBİler için çok ciddi avantajlar sağlıyor. Şirketlerimiz ARGE potansiyeli ile

AB şirketleri ile Yenileşimci ürünler geliştiriyor. Global inovasyon ekonomik sisteminin ana fikri; yenileşimcileri keşfederek iş melekleri, risk sermayesi gibi finansal destek sağlayarak teknoloji şirketleri kurmak ve büyük ölçekli firmalar da ise özgür -bilimsel bir ortam sağlayarak akademisyenler ile patenler ile sonuçlanan ARGE projeleri geliştirmektedir.



Cahit GÜNAYDIN

Yenileşim Mühendisi

2000'den itibaren ülkemizin önde gelen danışmanlık firmaları ve **TUGİAD, KALDER, MPM, TOSYÖV, TTGV, MEV, SİAD, TİM, TOBB** gibi sivil toplum kuruluşları ile inovasyon yönetimi projelerinde çalışıyor
www.cahitgunaydin.com

Albert Einstein'den Başarı İçin 10 Altın Kuralı

1. Merakınızın peşinden gidin

"Benim özel bir yeteneğim yok. Yalnızca tutkulu bir meraklıyım."

2. Azım paha biçilmezdir

"Çok zeki olduğumdan değil, sorunlarla uğraşmaktan vazgeçemediğimden başarıyorum."

3. Bugüne odaklanın

İki atı aynı anda süremezsiniz. Bir şeyler yapabilirsiniz ama her şeyi yapamazsınız. Şimdiye odaklanın ve bütün enerjinizi şu anda yaptığınız işe verin

4. Hayal gücü güç verir

"Hayal gücü her şeydir. Sizi bekleyen güzelliklerin ön izlemesi gibidir. Hayal gücü bilgidен daha önemlidir."

5. Hata yapın

"Hiç hata yapmamış bir insan yeni bir şey denememiş demektir."

6. Anı yaşayın

Geleceği ayarlamamanın tek yolu olabildiğiniz kadar şimdide olmaktır. Şu anda dünü ya da yarını değiştiremezsiniz.

Önemli olan tek an şimdidir.

7. Değer yaratın

"Başarılı olmaya değil, değerli olmaya çalışın."

8. Farklı sonuçlar beklemeyin

"Delilik, aynı şeyleri tekrar tekrar yapıp farklı sonuçlar beklemek."

9. Bilgi deneyimden gelir

"Bilgi malumat değildir. Bilmenin tek yolu deneyimlemektir."

10. Kuralları öğrenin, daha iyi oynayın

Yapmanız gereken iki şey var. Birincisi oynadığınız oyunun kurallarını öğrenmek. İkincisi ise oyunu herkesten iyi oynamayı istemek. Bu iki şeyi yaparsanız başarı sizinle olur.



Londra Borsası Almanların Yönetimine Girebilir

Alman Borsası ile birleşme pazarlıkları yapan Londra Borsası tarafından muhtemel birleşmeyle ilgili

yapılan açıklamada, birleşmenin her iki tarafın da gelir ve maliyet kalemlerinde dikkat çekici iyileşmelere neden olacağı vurgulandı.

Londra ve İtalya borsalarının sahibi London Stock Exchange Group ile Alman Borsası

Deutsche Boerse'un birleşmesinin Avrupa'da, Amerika ve Asya borsalarına rakip olacak büyüklükte

bir platform oluşturacağı düşünülüyor.

Birleşmenin ardından Londra Borsası'nın yüzde 46,

Alman Borsası'nın da yüzde 54 hisseye sahip olacak. Yeni borsanın Londra ve Frankfurt'ta 2 yönetim merkezi bulunacak.

Öte yandan New York Borsası'nı işleten Intercontinental Exchange de 29 Mart'a kadar Londra Borsası'na bir satın alma teklifi

götürmeye hazırlanıyor.

<http://www.hurriyet.com.tr/>



Tarıma Dayalı Yatırımlara Hibe Desteği Geliyor

Kırsal Kalkınma Destekleri Kapsamında Tarıma Dayalı Yatırımların

Desteklenmesine İlişkin Resmi Gazete'de yayımlanan Bakanlar Kurulu kararına göre Tarıma dayalı ekonomik yatırımlar ile bireysel sulama sistemlerinde hibeye esas proje tutarı üst limitinin yüzde 50'sine hibe yoluyla destek verilecek.

Buna göre, tarım ve balıkçılık ürünlerinin işlenmesi,

depolanması, paketlenmesi, pazarlanmasından kapasite artırımı, modernizasyon veya teknoloji yenilenmesi kadar olan yatırımlar destek

kapsamında yer alıyor.

Hibeye esas proje tutarı üst limitleri tebliğ ile belirlenecek ve proje bütçesi KDV hariç hazırlanacak. Yapılacak ödemeler için gerekli kaynak bütçe kanunu ile tahsis edilen ödeneklerden karşılanacak

ve Ziraat Bankası aracılığıyla ödenecek. Hibe desteklerinden kamu

<http://www.bloomberght.com/>



Türkiye'nin 2016 Büyüme Tahmini Yükseltildi

Uluslararası Para Fonu (IMF), Çin'in Şanghay kentinde düzenlenecek olan G20 Bakanlar ve Merkez Bankası Başkanları Toplantısı öncesinde yayımladığı "Küresel Beklentiler ve Politika Zorlukları" başlıklı raporunda, Türkiye için büyüme tahminlerinde revizyona gitti. Türkiye'nin yüzde 2,9 olan büyüme tahminini bu yıl için 0,3 puan artırarak yüzde 3,2'ye yükseltti. Gelecek yıl için ise 0,1 puan düşürerek yüzde 3,7'den 3,6'ya çekti.



<http://www.trthaber.com/>

- “Entegre Kurumsal Yönetim Projesi” ile “Aile - Şirket Anayasası” çalışmasını yürüttüğümüz İzmir'deki şirketlerimizden Üstünel A.Ş.'de Aile-şirket anayasasından sonra kurumsallaşma çalışmaları için genç dostlarımız ile keyifle ve azimle çalışıyoruz.



- “Aile – Şirket Anayasası” çalışmasını yürüttüğümüz Volkan İtfaiye'de 55 metre yüksekliğinde yangın merdiveninin açılışına şahit olmak gurur kaynağı, Volkan İtfaiye'den 2. Kuşak temsilcilerinden Duygu Tecim ile bu anı belgeliyoruz.



- “Aile - Şirket Anayasası” çalışmalarını yürüttüğümüz Alfer Mühendislik A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Genel Müdürü Cem Özdemiroğlu ile Alfer Mühendisliği tanıma turu yaptık.

AİLEM VE ŞİRKETİM

CGS Center'ın her ay yayınlanan ücretsiz bültenidir.

Deneyimlerinizi paylaşın, başarı öykülerinizi, çalışmalarınızı gönderin, yayınlayalım.

Teşekkür ederiz.

Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Merkezi

Bağlıca Mahallesi Bağlıca Bulvarı No:93 Yalınkılıç Sitesi B-2 Blok 06790 Etimesgut, Ankara

Tel: (312) 220 22 20

Faks: (312) 220 35 34

E-posta: info@cgscenter.org