

İÇİNDEKİLER

⇒ **“Kurumsal Yönetim Anlayışı Çerçevesinde Muhasebe-Finans’ın Durumu” (Sayfa 2-3) - Melike Acardağ - CGS Center Finansal Yönetim Hizmetleri Koordinatörü**



⇒ **Kaldıraçlı Devralma ve Finansal Yardım Yasağı (Sayfa 3) - H. Erkan Uncu - CGS Center Finansal Yönetim Hizmetleri Kıdemli Uzman**

⇒ **Kitap Tanıtımı (Sayfa 4)**

• **“Yönetim Kurulu Üyeleri İçin Finans”, M. Sait Gözüm, Prof. Dr. Göksel Yücel**



⇒ **Sermaye Piyasasından Haberler (Sayfa 5)**

- ◆ Avea Hisseleri Türk Telekom’a Satıldı
- ◆ E- bebek, Hello Baby & Kids’i Satın Aldı
- ◆ Borsa İstanbul’da Yönetim Değişikliği
- ◆ İhracat Rakamları Açıklandı



⇒ **CGS Center’den Haberler (Sayfa 6)**

- ◆ CGS Center Geleneksel Cumartesi Kahvaltısında OSİAD Yönetim Kurulunu ve Kavurlar A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi Ali Kavur’u Ağırladı.
- ◆ Şakir Kavur ve Sevim Güral CGS Center’ı Ziyaret Etti.



BUNU BİLİYOR MUSUNUZ?



“Bir Yılanı Kurtarmak İçin Bir Orman Yaratabilir Miydin?”

Hindistan’ın bir köyünde yaşayan **Jadav Payeng** isimli adam küçük bir çocukken köylerinin yakınındaki üzerinde bir tek ağaç bile bulunmayan çorak arazi varmış. Muson yağmurları sebebiyle sular yükselir, yağmurlar geçip de kurak yaz başladığında ise sular çekilir çorak arazi görünürmüş, arazinin üzerindeyse suyun bırakıp gittiği yılanlar.

Devamı 4. Sayfada



Kurumsal Yönetim Anlayışı Çerçevesinde Muhasebe-Finans'ın Durumu

Günümüz iş dünyasında yaşanan hızlı ve köklü değişiklikler, hayatın her alanında ortaya çıkan sorunlar özellikle finansal alanda finansal bilgilerin güvenilirliklerini sıkıntılı hale getirmektedir. Krizler ile birlikte, finansal bilgiler doğrultusunda karar alan kurum ve kuruluşların güven sorunu, kurumsal yönetim kavramını hayatımıza sokmamıza neden oldu. Kurumsal yönetim anlayışı ile birlikte, özellikle yönetim bilgi sistemleri, kurum ve kuruluşların çıkar gruplarına daha rasyonel bilgiler üretmesini amaçladı. Böylelikle, işletmelerde profesyonel ve kontrol edilen bir dönüşüm yaşanmaya başlandı.

Yalnızca halka arz edilmiş büyük şirketlerde uygulanmaya başlanan kurumsal yönetim uygulamaları, artık küçük ve orta ölçekli işletmelerinde ilgi alanı içerisine girdi. Bu durumun belki de en önemli unsuru gelecek nesil olarak nitelendirdiğimiz kuruculardan sonra gelen kuşakların işletmelerin içerisine girmeye başlamasıdır. Ne istediğini tam olarak adlandıramayan ancak ne olması gerektiğini doğru saptayabilen nesillerin şirket içerisinde aktif rol alması, yönetimlerin muhasebe-finans birimlerinin eksikliklerini de gün yüzüne çıkardı. Klasik tanımı ile işlemleri kaydeden, sınıflandıran ve elde ettiği sonuçları yorumlayan muhasebe de yaşanan tüm bu değişimlere ayak uydurmak zorunda kaldı. Örneğin, "işletmenin dili" olarak nitelendirilen muhasebe artık yalnızca kaydetmekle

kalmıyor, kurum ve kuruluşların tüm faaliyetlerindeki etkinlik ve verimliliklerinin derecesini de ölçüyor. İşletmelerin tüm birimlerinden bilgi akışı sağlayan muhasebe-finans birimi, elde ettiği tüm bu rakamları sürekli olarak analiz ve sentezden geçirerek, yönetime kararların alınması sürecinde bilgi akışı sağlıyor.

Söz konusu bilgi akışının muhasebe kökenli olarak ilerlemesinin tabi ki de en önemli sebeplerinden biri muhasebe biriminin yasal zorunlulukları en yoğun hissedenden birim olmasıdır. Ancak, zorlayıcı etkenlerin desteği ile bile olsa güncelliği sağlanan bilgiler işletmelerin bilgi sisteminin temelini oluşturuyor. Bilgi sisteminin işletilmesinde olmazsa olmazlardan olan süreklilik ve güncellik şartlarını yerine getiren muhasebe, işletmelerin temel fonksiyonlarından olan planlamayı da kendine doğru yaklaştırıyor. Böylelikle, işletme üst yönetimlerinin yönetim muhasebesi, maliyet muhasebesi, sorumluluk muhasebesi veya bütçe gibi farklı perspektiflerle değerlendirme yapmasına olanak sağlıyor. Bilgi kullanıcılarına veya taraflarına diğer bir ifade ile iç veya dış paydaşlarına her türlü sağladığı finansal bilgiyi, şeffaf ve hesap verebilir bir şekilde ortaya koymaya çalışan muhasebe-finans aslında kendi içerisinde genel kabul görmüş ilkelerine de paralel bir anlayış sergilemektedir.



Dolayısıyla, muhasebenin ve denetimin genel kabul görmüş ilkelerinin yanı sıra kurumsal yönetimin de genel kabul görmüş ilkeleri yine muhasebenin temel de hizmet etmeye çalıştığı anlayışa uygundur. Örneğin, kurumsal yönetim de aynı muhasebe gibi şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumluluk ana ilkeleri tarafından şekillenmektedir. Şirket içerisindeki uygulamalarda gerektiği kadar önem verilmeyen ve daha çok satışa odaklanan şirketlerimizin, resme doğru açıdan bakabilmeleri

için öncelikle muhasebe-finansa ve ardından işletmeleri içerisindeki bilgi sistemlerine önem vermeleri gerekliliği açıktır. Değişen koşullara ancak şeffaflık ve hesap verebilirlik yolunda ilerleyen, bilgi alt yapılarını ihtiyaçları doğrultusunda şekillendirebilen, elde ettiği tüm bilgileri kullanarak stratejilerini doğru olarak ortaya koyabilen ve stratejik anlamda doğru yönetilebilenler adaptasyon sürecini tamamlayabilecektir.

Kaldıraçlı Devralma ve Finansal Yardım Yasağı

Dünya’da ve ülkemizde sıkça karşılaştığımız bir durum olan Kaldıraçlı Devralma işlemleri, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ile sınırlandırılmıştır.

Genel olarak Kaldıraçlı Devralma’da (Leverage Buy-out) hedef şirketin hisselerinin alınması için kredi kullanma yoluna gidilir ve kredinin teminatı olarak hedef şirketin mal varlığı gösterilir. Ülkemizde de karşılaştığımız bu tarz devralmalar gerek kaldıraç etkisi gerekse vergisel avantajları (Kredinin finansman giderleri) nedeniyle tercih edilmektedir. Özetle; kullanılan yabancı kaynağın ödemesi hedef şirketin malvarlığı ile yapılarak kaldıraç etkisi yaratılır. 6102 sayılı TTK ‘deki düzenlemelere göre şirketler kendi paylarını iktisap veya rehin olarak kabul edebilirler fakat bu işlem TTK 379. Maddeyle düzenlenmiş sınırlamalar altında yapılabilmektedir.

Bu düzenlemeler

- Bir şirket kendi paylarını, esas veya çıkarılmış sermayesinin onda birini aşan veya bir işlem sonunda aşacak olan miktarda, ivazlı olarak iktisap ve rehin olarak kabul edemez.
- Genel kurulun yönetim kurulunu yetkilendirmesi şarttır.
- İktisap edilecek payların bedelleri düşüldükten sonra, kalan şirket net aktifi, en az esas veya çıkarılmış sermaye ile kanun ve esas sözleşme uyarınca dağıtılmasına izin verilmeyen yedek akçelerin toplamı kadar olmalıdır.

Hüseyin Erkan Uncu

Finansal Yönetim Hizmetleri
Kıdemli Uzman

CGS Center



- Bedellerinin tümü ödenmiş bulunan paylar iktisap edilebilir.

TTK 380. maddeye göre, şirketin başka bir kişiyle yaptığı, konusu avans, ödünç veya teminat verilmesi olan hukuki işlemleri batıl olacaktır. Bu hüküm kredi ve finans kurumlarının işletme konuları içine giren işlemlere ve şirketin veya onun bağlı şirketlerinin çalışanlarına, şirketin paylarını iktisap edebilmeleri için, avans, ödünç ve teminat verilmesinde uygulanmayacaktır fakat bu işlemler, şirketin, kanuna ve esas sözleşmesine göre ayırmak zorunda

bulunduğu yedek akçeleri azaltıyor, yedek akçelerin harcanmalarına ilişkin kuralları ihlal ediyor ve yedek akçeyi ayırmasına imkân bırakmıyorsa, geçersizdir.

Finansal yardım yasağının amacı hedef şirketlerin sermayesinin korunması olmakla birlikte şirketlerin pay iktisabının finansmanı açısından sorunlara neden olmaktadır.



Bir Yılanı Kurtarmak İçin Bir Orman Yaratabilir Miydin?



Hindistan'ın bir köyünde yaşayan **Jadav Payeng** isimli adam küçük bir çocukken köylerinin yakınındaki üzerinde bir tek ağaç bile bulunmayan çorak arazi varmış. Muson yağmurları sebebiyle sular yükselir, yağmurlar geçip de kurak yaz başladığında ise sular çekilir çorak arazi görünürmüştü, arazinin

üzerindeyse suyun bırakıp gittiği yılanlar. Ve suyun yok olduğu kurak toprak üzerinde o yılanlar çok geçmeden kuruyarak can verirlermiş.

Küçük bir çocuk olarak Jadav bu duruma üzüldüğü için bir şeyler yapmak istemiş ve etraftaki büyüklerden yardım istemiş. "Bütün yılanları kurtaramasam bile belki bir tanesini kurtarabilirim" demiş. Yetişkinler dünyasında bir çocuğun bitmez tükenmez istekleri çok da ciddiye alınmadığından olsa gerek, birisi çocuğu avutmak için, "git bir

bambu ağacı dik, böylece yılanlar ona tutunur ve yaşarlar" demiş. Jadav da bir bambu ağacı dikmiş. Sonra başka bir bambu ağacı daha... Ve sonra başka tür ağaçlar da...

Bugün Jadav 50 yaşında.

Ve içinde fillerin bile kendine yaşam alanı kurduğu 1300 hektarlık bir ormanın yaratıcısı olarak tüm dünyanın röportaj için peşinden koştuğu bir "forester".

Hepimiz her gün binlerce "sorun" görüyoruz. Lafa gelince hepsi "evet çok mühim." Peki kaç tanesini çözmek için gerçekten düşünüyoruz? Kaç tanesini çözmeyi gerçekten istiyoruz? "Aman bunca yıldır var olan sorunu kimse çözmemiş ben mi çözeceğim?" diyen kaçış yolunu mu seçiyorsunuz? Yoksa "Ama benim elimden ne gelir ki" cevabını mı? Belki de tamamen görmezden gelerek kurtuluyorsunuz o sorunun varlığından...

Haklısınız. Zaten Hindistan'daki küçük bir çocuk olarak kaç yılanın hayatını kurtarabilirdiniz ki, öyle değil mi?

Kaynak: <http://timesofindia.indiatimes.com/home/sunday-times/deep-focus/The-man-who-made-a-forest/articleshow/12488584.cms>

Kitap Tanıtımı

Yönetim Kurulu Üyeleri için Finans; M. Sait Gözüm, Prof. Dr. Göksel Yücel

İş dünyasının önemli isimlerinden M. Sait Gözüm'ün yazdığı ve Hümanist Kitap Yayıncılık tarafından yayına hazırlanan, Yönetim Kurulu Üyeleri İçin Finans, kitabevi raflarında yerini aldı. Bir şirket için üç önemli sacayağından biri olan şirketin bugünü, varlıkları ve borçlarını anlatan bilanço, şirketin geçmişini anlatan kâr zarar tablosu ve nakit yönetimi üzerine güncel örneklerin yer aldığı Yönetim Kurulu Üyeleri İçin Finans, iş dünyasının üst düzey yöneticileri için başucu kitabı niteliği taşıyor.

Yöneticiler neden bu kitabı okusunlar? Yönetim Kurulu Üyeleri İçin Finans, iş dünyasının

yöneticilerine finansal tablolara çekinmeden bakmalarını ve finansal tablolardaki tehlike sinyallerini önceden tespit etmelerini sağlayacak. Kitabın hedef kitlesi kimler? Kitap sadece yönetim kurulu üyeleri için değil aynı zamanda finans ile iç içe olan yöneticiler, girişimciler ve bakış açısını geliştirmek isteyen genç yöneticiler için de yenilikler taşıyor. İster yatırımcı ister yönetici olun, muhasebe ve finans konusunda aklınıza takılan soruların cevaplarını bu kitapta bulacak ve karmaşık gibi görünen metin, resim ve rakamlardan oluşan işletmelerin senelik raporlarını kolayca analiz edeceksiniz.





Avea Hisseleri Türk Telekom'a Satıldı

İş Bankası ile İş Bankasının grup şirketleri olan Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş., Trakya Yatırım Holding A.Ş., Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş., Efes Holding A.Ş. ve Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi'nin yaklaşık yüzde 10'luk kısmını temsil eden ortaklık payları, 875 milyon TL bedel ile şirketin ana hissedarı olan Türk Telekom'a



devredilmesine karar verildi.

Türk Telekom'un verdiği 22 Nisan 2015 tarihli teklifin değerlendirilmesiyle imzalanan pay devri anlaşması, gerekli yasal izinlerin alınmasının ardından gerçekleştirilecektir. Satış bedelinin pay devir tarihinden itibaren yaklaşık 4,5 yılda ve toplam 6 taksitte ödenmesi kararlaştırıldı.

<http://www.cnbc.com/>

E- bebek, Hello Baby & Kids'i Satın Aldı

Anne ve bebek ürünleri alanında 15 yıldır faaliyet gösteren E-bebek, Hello Baby & Kids markası ile faaliyetlerini sürdüren Batı Ege Kozmetik İthalat İhracat Pazarlama Tic. Ltd. Şti.'nin tamamını satın aldı. E bebek, ABD'de diapers.com, Almanya'da babymarkt.de, İngiltere'de kiddicare.uk gibi internet siteleri üzerinden faaliyet gösteren firmaların yarattığı etkiyi, E-bebek'te Türkiye'de yaratmıştır.



2001 yılında kurulan E-bebek, 50 metrekarelik bir mağaza ile başladığı ticaret yolculuğunu şu anda 21 ilde toplam 48 mağaza ile sürdürmektedir. 2015 yılı sonuna kadar 30 il ile mağaza sayısını 64'e çıkarmayı hedeflemektedir. Satın aldığı Hello Baby & Kids'in 130 çalışanı, 4 mağazası ve online satış kanalı bulunuyordu.

<http://www.sabah.com.tr/>

Borsa İstanbul'da Yönetim Değişikliği



Borsa İstanbul Genel Müdürlüğünden istifa eden Dr. İbrahim Turhan'ın pozisyonuna Yönetim Kurulu Üyelerinden Tuncay Dinç atanmıştır. Aynı zamanda, Genel Müdür Yardımcılığı görevine ise Adnan Metin getirilmiştir. Adnan Metin, Borsa İstanbul'da Kurumsal Gelişim ve Bilgi Teknolojilerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapacaktır.

<http://www.borsaistanbul.com/>

İhracat Rakamları Açıklandı

TİM verilerine göre, nisanda ihracat, geçen yılın aynı ayına göre yüzde 9,8'lik düşüşle 11,8 milyar dolara gerilerken, son 12 aylık ihracat ise 153,1 milyar dolar oldu. Sektörel bazda nisan ayında en fazla ihracatı 1 milyar 843 milyon dolarla otomotiv sektörü yaparken, bu sektörü kimyevi maddeler ve hazır



giyim sektörlerinin takip ettiğini belirtti. Nisan ayında en fazla ihracat Almanya ile yapılırken en fazla artışta Mısır'da oldu. Ülkemizde de ihracatını en fazla artıran il Hatay olurken en fazla azaltan ilimizde Sakarya oldu.

<http://www.gazetevatan.com/>

CGS Center'dan Haberler

CGS Center Geleneksel Cumartesi Kahvaltısında OSİAD Yönetim Kurulunu ve Celka A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Ali Kavur'u Ağırladı

CGS Center, geleneksel cumartesi kahvaltısında OSİAD Başkanı Ahmet Kurt, Yönetim Kurulu Üyeleri Ayşe Beltan, Ayşegül Çakmak Genç ve OSİAD Genel Sekreteri Serap Arzuman'ı ağırladı.



CGS Center, geleneksel Cumartesi kahvaltısında Aile Anayasası ve Kurumsallaşma çalışmalarını yürüttüğü Kavurlar A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi ve Celka Yönetim Kurulu Başkanı Ali Kavur ve oğlu Barış Kavur'u ağırladı.

Şakir Kavur ve Sevim Güral CGS Center'ı Ziyaret Etti.

CGS Center'ın, Aile Anayasası ve Kurumsallaşma çalışmalarını yürüttüğü şirketlerimizden olan Güral Holding sahiplerinden ve Boliş Plastik A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanı Sevim Güral ve Kavurlar A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Şakir Kavur Dr. Güler Manisalı Darman'ı ofisinde ziyaret etti.



AİLEM VE ŞİRKETİM

CGS Center'ın her ay yayınlanan ücretsiz bültenidir.

Deneyimlerinizi paylaşın, başarı öykülerinizi, çalışmalarınızı gönderin, yayınlatalım.

Teşekkür ederiz.

Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Merkezi

1429.Cadde İdeal Apt. No: 13/3 06530
Cukurambar, Ankara

Tel: (312) 220 22 20

Faks: (312) 220 35 34

E-posta: info@cgscenter.org