

SAYI 60
Eylül 2014

İÇİNDEKİLER

- “Ailem A.Ş. Olarak Biliyor Musunuz?” Dr. Güler Manisalı Darman – CGS Center Başkanı (Sayfa 2)
- “İşletmelerde Bütçe Zamanı” M. Ferhat Yeşil - CGS Center Finansal Yönetim Hizmetleri Uzman Yardımcısı (Sayfa 3-4)

**BORSA**
İSTANBUL

- **Piyasalardan Haberler (Sayfa 5)**

- ⇒ “Finans Teknopark Teknoloji Geliştirme Bölgesi” Kuruluyor
- ⇒ BIST Pay Endekslerinde Yer Alacak Paylarda Değişiklik Yapılmıştır
- ⇒ Mini BIST 30 Endeks Opsiyon Sözleşmeleri İşleme Açılmıştır

- **CGS Center’dan Haberler (Sayfa 6)**

- ⇒ Başman Group Of Companies’in 1. Aile Konseyi Toplantısı Gerçekleştirildi.
- ⇒ Dr. Güler Manisalı Darman 2. Ulusal Aile İşletmeleri Zirvesi’nde Panel Başkanlığı Yapacaktır.

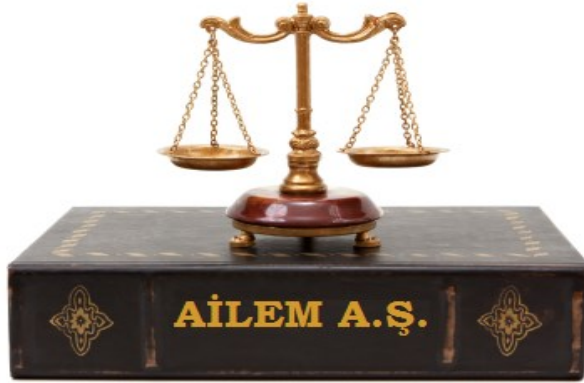
Bunu Biliyor Musunuz?



CONWIP nedir?

CONWIP, bir üretim kontrol sistemidir. Çekme sisteminin başka bir biçimi ise CONWIP’tir. CONWIP, bir tür tek aşamalı Kanban sistemidir. CONWIP, Kanban’a göre tek kartla daha kolay bir biçimde üretimi kontrolünü sağlar. CONWIP kartları üretimdeki ürün miktarını kontrol için tutulur. Örneğin kartsız hiç bir ürün sisteme giremez. En son iş istasyonundaki parça tamamlandıktan sonra, kart ilk iş istasyonuna geri döner ve yeni ürün iş sırasına göre sisteme itilir.

Ailem A.Ş. Olarak Biliyor musunuz?



Dr. Güler Manisalı Darman
Başkan
CGS Center



Bu durumda, şirket hissesi ve miras yolu ile geçen mallar kişisel mal, temettü gelirleri ise edinilmiş mal olduğu için boşanma halinde eşlerin şirket hissesinin yalnızca gelirini talep etme hakkı doğmuş bulunmaktadır.

Türk Ticaret Kanunu Açısından

Esas Sözleşmede Devrin Sınırlandırılması veya Red Edilmesi

MADDE 492- (1) Esas sözleşme, nama yazılı payların ancak şirketin onayıyla devredilebileceğini öngörebilir. Hüküm, borsaya kote edilmiş olsun olmasın, tüm nama yazılı payların devrinde esas sözleşme ile getirilebilecek sınırlamalara ilişkin ilkeleri göstermektedir.

Bu genel ilkeler yanında kanun, hisse senetleri borsaya kote edilmemiş anonim şirketlerde devralana karşı ileri sürülebilecek red sebeplerini ve pay senetleri borsaya kote anonim şirketlerde, esas sözleşmede öngörülebilir özel bir sınırlama hükmü ile getirilebilecek red sebeplerini de izleyen maddelerde düzenlenmiştir.

MADDE 493- (1) Şirket, esas sözleşmede öngörülmuş önemli bir sebebi ileri sürerek veya devredene, paylarını, başvurma anındaki gerçek değeriyle, kendi veya diğer pay sahipleri ya da üçüncü kişiler hesabına almayı önererek, onay istemini reddedebilir.

(4) Paylar; miras, mirasın paylaşımı, eşler arasındaki mal rejimi hükümleri veya cebri icra gereği iktisap edilmişlerse, şirket, payları edinen kişiye, sadece paylarını gerçek değeri ile devralmayı önerdiği takdirde onay vermeyi reddedebilir.

Not edelim; Önemlidir,

Ödeyeceğimiz Parayı Önceden Ayırmamız Gerekebilir

MADDE 520- (1) Şirket, iktisap ettiği kendi payları için iktisap değerlerini karşılayan tutarda yedek akçe ayırır. Bu yedek akçeler, anılan paylar devredildikleri veya yok edildikleri takdirde iktisap değerlerini karşılayan tutarda çözülebilirler.

(2) Yeniden değerlendirme fonu ile ilgili mevzuat uyarınca pasifte yer alan diğer fonlar, sermayeye dönüştürüldükleri ve yeniden değerlendirilen aktifler amorti edildikleri veya devredildikleri takdirde çözülebilirler.

Medeni Kanun Açısından

Aile ilişkilerinde, aile servetinin yönetiminde medeni kanunda **Madde 218**'de düzenlenen edinilmiş mallar ve **Madde 220**'de ele alınan kişisel mallar tanımlamaları önem arz etmektedir.

Bu maddeler ne demektir;

Medeni kanunun **218. Maddesi** uyarınca; edinilmiş mallar (her eşin bu mal rejiminin devamı süresince karşılığını vererek elde ettiği malvarlığı değerleridir.) aşağıdaki gibidir;

1. Çalışmasının karşılığı olan edinimler,
2. Sosyal güvenlik veya sosyal yardım kurum ve kuruluşlarının veya personele yardım amacı ile kurulan sandık ve benzerlerinin yaptığı ödemeler,
3. Çalışma gücünün kaybı nedeniyle ödenen tazminatlar,
4. Kişisel mallarının gelirleri,
5. Edinilmiş malların yerine geçen değerler.

Medeni kanunun **220. Maddesi** uyarınca; kişisel mallar şu şekildedir;

1. Eşlerden birinin yalnız kişisel kullanımına yarayan eşya,
2. Mal rejiminin başlangıcında eşlerden birine ait bulunan veya bir eşin sonradan miras yoluyla ya da herhangi bir şekilde karşılıksız kazanma yoluyla elde ettiği malvarlığı değerleri,
3. Manevî tazminat alacakları,
4. Kişisel mallar yerine geçen değerler,
5. Sözleşmeye göre.

İŞLETMELERDE BÜTÇE ZAMANI



M. Ferhat YEŞİL

Finansal Yönetim Hizmetleri
Uzman Yardımcısı

CGS Center



Her yılın son çeyreğinde adı sıkça duyulan bütçe, devletin ve birçok kurumsal şirketin bir sonraki mali yılı planlama ve kontrol amacı ile yürüttüğü çalışmalardır. Bütçeler, gelecek hedeflerin belirlenmesi, hedeflere ulaşma yollarının araştırılması ve etkin kaynak kullanımının sağlanması açısından planlama işlevini oluşturmaktadır. Yıl içerisinde belirli aralıklarla planlanan ile gerçekleşen kıyaslamasının yapılması ise işletmede kullanılacak bir kontrol aracının ortaya çıkmasını sağlamaktadır. Yönetimsel iki önemli işlevde devlet ve kurumsal şirketler tarafından kullanılan bütçeler, küçük ve orta ölçekli aile işletmelerinde de göz ardı edilmemelidir. Kurumsallaşma yolunda adım atmak isteyen aile işletmelerinin 2015 yılı bütçelerini hazırlamasının tam zamanı!

Bütçe yapmanın faydaları

Bütçe, işletmelerin hedeflerinin saptanması ile birlikte temel politikaların oluşmasını sağlar. Fon kaynak ve kullanımının zaman boyutunda akışının düzenlenmesine imkan verir. Yönetimin bütçe doğrultusunda alacağı kararlar sayesinde mantıklı ve sistemli karar alma geleneğini geliştirir. Sayısallaşan hedefler doğrultusunda çalışmayı ve farklı birimlerin amaçlarının uyumlaştırmasını sağlar. Genel itibarıyla işletmeyi etken kaynak kullanımına, etkili çıktılar oluşturmaya ve verimli çalışmaya yöneltir.



Bütçe Çeşitleri

- **Konuları Açısından:** Gelir Bütçeleri, Gider Bütçeleri
- **Zamana Göre:** Proje Bütçeleri, Kısa veya Uzun Dönemli Bütçeler
- **Amaçlarına Göre:** Program Bütçeleri, Faaliyet Bütçeleri
- **Teknik Yapılarına Göre:** Durağan Bütçeler, Esnek Bütçeler
- **Kapsamlarına Göre:** Bölüm veya İşlevsel Bütçeler, Genel Bütçe

İşletme Bütçelerinin Hazırlanması Aşamaları

Bütçe hazırlamada başlangıç noktası bütçenin amacının belirlenmesidir. Hedeflerin belirlendiği bu aşamada en önemli unsur hedeflerin net, ölçülebilir, kabul edilebilir, gerçekçi ve zamana bağlı olmasıdır. İşletmenin belirleyeceği hedef ciroda, karlılıkta veya pazar payında belirli bir artış olabilir.

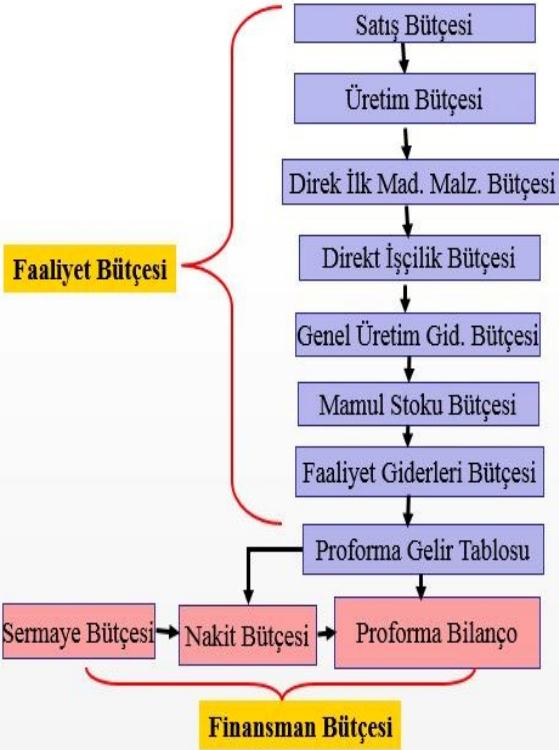
Sonraki aşama amaca ulaşmada varsayımların belirlenmesidir. Bu varsayımlar işletmenin kapasite, iş gücü ve verimlilik gibi iç etkenler ile ilgili olduğu gibi; enflasyon ve faizler gibi dış etkenler ile ilgili olmalıdır. Piyasa ekonomik öngörülerin araştırılması ve bu doğrultuda varsayımların yapılması oldukça önemlidir.

Varsayımlar ile hazırlanan çeşitli bütçe taslakları oluşturulmalıdır. Bu taslaklar üzerine tartışma yapılmalı ve en uygunu üzerinde uzlaşılmalıdır. Son gözden geçirmeler yapıldıktan sonra yönetimin onayına sunulmalıdır. Onaylanan bütçe, ilgili zaman dilimi başından itibaren uygulamaya geçirilmelidir. Yukarıda genel hatlarıyla



Bütçe Hazırlamada Prensipler

Yönetimin desteği bütçe hazırlanmasında en temel prensipler arasındadır. Yatırım gibi yönetime bağlı kararların bütçede yer alması için yönetim bir fiil bütçe çalışmalarına katılmalı ve desteğini vermelidir. Örgütsel uyum sağlanmalı ve izleme ile bütçenin sağlıklı işlemesi sağlanmalıdır. Bilgilerin doğruluğu son derece önemlidir ve varsayımlar gerçek olaylara dayandırılmalıdır. Zaman çizelgelerine uyulması gerektiği kadar bütçenin esnek yapıda hazırlanması da son derece önemlidir. Tüm bunlar ile birlikte planlanan ile gerçekleşenin karşılaştırılması, değerlendirilmesi ve raporlanması için sorumluluk muhasebesi oluşturulmalıdır.



anlatılan bütçe hazırlama aşamaları sırasında bütçe sapma çözümlmeleri yapmak gerekmektedir. Gider bütçelerinden üretim bütçesi içinde direk ilk madde ve malzeme, direk işçilik ve genel üretim giderleri yer almaktadır. Direk ilk madde ve malzeme içinde miktar ve fiyat farkları, direk işçilik içinde süre ve ücret farkları, genel üretim içerisinde ise kapasite ve verimlilik farkları öngörülmalıdır. Diğer gider bütçesi de faaliyet giderleri bütçesidir. Gelir bütçelerinden satış bütçesinde fiyat ve hacim farkları doğru tespit edilmelidir. Diğer olağan gelirler de istenildiği şekilde ayrıştırılarak belirlenmelidir

Kaynak: İşletmelerde Bütçeleme ve Bütçeleme Teknikleri Eğitimi, Prof. Dr. Mevlüt Karakaya

		Genel Yönetim Giderleri												
Genel Yönetim Giderleri		Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık	
Telgraf, İnternet ve Diğerleri	0/0	0.18 TL	100.00 TL	100.00 TL	100.00 TL	100.00 TL	100.00 TL	100.00 TL	100.00 TL	100.00 TL	100.00 TL	100.00 TL	100.00 TL	
Alayıcılar Maden (Vg) Giderleri	0/0	0.18 TL	150.00 TL	150.00 TL	150.00 TL	150.00 TL	150.00 TL	150.00 TL	150.00 TL	150.00 TL	150.00 TL	150.00 TL	150.00 TL	
Bakım, Onarım, Yedek Parça Giderleri	0/0	0.18 TL	170.00 TL	170.00 TL	170.00 TL	170.00 TL	170.00 TL	170.00 TL	170.00 TL	170.00 TL	170.00 TL	170.00 TL	170.00 TL	
Posta, Arama Giderleri	0/0	0.18 TL	25.00 TL	25.00 TL	25.00 TL	25.00 TL	25.00 TL	25.00 TL	25.00 TL	25.00 TL	25.00 TL	25.00 TL	25.00 TL	
Arayıcı Giderleri	0/0	0.18 TL	1.000.00 TL	1.000.00 TL	1.000.00 TL	1.000.00 TL	1.000.00 TL	1.000.00 TL	1.000.00 TL	1.000.00 TL	1.000.00 TL	1.000.00 TL	1.000.00 TL	
Su giderleri	0/0	0.00 TL	45.00 TL	45.00 TL	45.00 TL	45.00 TL	45.00 TL	45.00 TL	45.00 TL	45.00 TL	45.00 TL	45.00 TL	45.00 TL	
Yol Kuvvetleri Giderleri	0/0	0.18 TL	200.00 TL	200.00 TL	200.00 TL	200.00 TL	200.00 TL	200.00 TL	200.00 TL	200.00 TL	200.00 TL	200.00 TL	200.00 TL	
Diğerleri Giderleri	0/0	0.18 TL												
		3.275.00 TL	3.275.00 TL	3.405.00 TL	3.521.00 TL	3.521.00 TL	3.521.00 TL	3.521.00 TL	3.521.00 TL	3.521.00 TL	3.521.00 TL	3.521.00 TL	3.521.00 TL	
		Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık	
		Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık	
Genel Yönetim Giderleri KDV'si		Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık	
Telgraf, İnternet ve Diğerleri	0/0	0.18 TL	18.00 TL	18.00 TL	18.00 TL	18.00 TL	18.00 TL	18.00 TL	18.00 TL	18.00 TL	18.00 TL	18.00 TL	18.00 TL	
Alayıcılar Maden (Vg) Giderleri	0/0	0.18 TL	27.00 TL	27.00 TL	27.00 TL	27.00 TL	27.00 TL	27.00 TL	27.00 TL	27.00 TL	27.00 TL	27.00 TL	27.00 TL	
Bakım, Onarım, Yedek Parça Giderleri	0/0	0.18 TL	30.60 TL	30.60 TL	30.60 TL	30.60 TL	30.60 TL	30.60 TL	30.60 TL	30.60 TL	30.60 TL	30.60 TL	30.60 TL	
Posta, Arama Giderleri	0/0	0.18 TL	4.50 TL	4.50 TL	4.50 TL	4.50 TL	4.50 TL	4.50 TL	4.50 TL	4.50 TL	4.50 TL	4.50 TL	4.50 TL	
Arayıcı Giderleri	0/0	0.18 TL	180.00 TL	180.00 TL	180.00 TL	180.00 TL	180.00 TL	180.00 TL	180.00 TL	180.00 TL	180.00 TL	180.00 TL	180.00 TL	
Su giderleri	0/0	0.00 TL	8.60 TL	8.60 TL	8.60 TL	8.60 TL	8.60 TL	8.60 TL	8.60 TL	8.60 TL	8.60 TL	8.60 TL	8.60 TL	
Yol Kuvvetleri Giderleri	0/0	0.18 TL	0.00 TL	0.00 TL	0.00 TL	0.00 TL	0.00 TL	0.00 TL	0.00 TL	0.00 TL	0.00 TL	0.00 TL	0.00 TL	
Kiraylar, Sigortalar ve Vardır Giderleri	0/0	0.18 TL	15.66 TL	15.66 TL	15.66 TL	15.66 TL	15.66 TL	15.66 TL	15.66 TL	15.66 TL	15.66 TL	15.66 TL	15.66 TL	
Diğerleri Giderleri	0/0	0.18 TL	4.94 TL	4.94 TL	4.94 TL	4.94 TL	4.94 TL	4.94 TL	4.94 TL	4.94 TL	4.94 TL	4.94 TL	4.94 TL	
Diğerleri Giderleri	0/0	0.18 TL	0.00 TL	0.00 TL	0.00 TL	0.00 TL	0.00 TL	0.00 TL	0.00 TL	0.00 TL	0.00 TL	0.00 TL	0.00 TL	
		377.22 TL	377.22 TL	386.82 TL	403.00 TL	403.00 TL	403.00 TL	403.00 TL	403.00 TL	403.00 TL	403.00 TL	403.00 TL	403.00 TL	
		Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık	
Konsolidasyon Tablosu (Genel Yönetim Giderleri + KDV)		Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık	
		3.702.22 TL	3.740.44 TL	3.814.04 TL	3.949.04 TL	3.949.04 TL	3.949.04 TL	3.949.04 TL	3.949.04 TL	3.949.04 TL	3.949.04 TL	3.949.04 TL	3.949.04 TL	
Genel Yönetim Giderleri Gelir Tablosu		Aylar	Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık
		Ocak	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%
		Şubat	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%
		Mart	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%
		Nisan	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%
		Mayıs	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%
		Haziran	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%
		Temmuz	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%
		Ağustos	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%
		Eylül	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%
		Ekim	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%
		Kasım	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%
		Aralık	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%	70.00%

Piyasalardan Haberler

“Finans Teknopark Teknoloji Geliştirme Bölgesi” Kuruluyor



**BORSA
İSTANBUL**

Borsa İstanbul ile Boğaziçi Üniversitesi'nin işbirliği ile, 18 Ağustos 2014 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak, İstanbul'un finans merkezi olmasını desteklemek amacıyla yazılım, sistem ve ürün geliştirecek şirketleri bünyesinde barındıracak bir teknopark kurulacaktır. “Finans Teknopark Teknoloji Geliştirme Bölgesi” Türkiye'nin ilk finans odaklı tematik projesi niteliği taşımaktadır.

Borsa İstanbul yerleşkesi içinde kurulacak olan teknopark toplam 10 bin metrekare büyüklüğündeki bir arazi üzerine, 15 bin metrekare kapalı alana sahip olacaktır. Projenin yapımının, 2015 yılı sonuna kadar bitirilip faaliyete geçirilmesi planlanmaktadır.

BIST Pay Endekslerinde Yer Alacak Paylarda Değişiklik Yapılmıştır

01/10/2014 tarihinden itibaren Borsa İstanbul'da yer alan; BIST 100, BIST 50, BIST 30 ve BIST 10 BANKA endekslerinde değişiklik yapılmıştır. Bu değişiklikler aşağıda yer alan tabloda verilmiştir.

	ALINACAK PAYLAR	ÇIKARILACAK PAYLAR	YEDEK PAYLAR
BIST 100	1. ŞEKERBANK	1. AKFEN HOLDİNG	1. VESTEL BEYAZ EŞYA
	2. TAT GIDA	2. ANADOLU HAYAT EMEK.	2. ERBOSAN
	3. FİNANSBANK	3. BİMEKS	3. ANEL ELEKTRİK
			4. BANVİT
			5. DEVA HOLDİNG
BIST 50	1. VESTEL	1. SİNPAS GMYO	1. GOOD-YEAR
	2. SAF GMYO	2. PARK ELEK. MADENCİLİK	2. AK ENERJİ
	3. BEŞİKTAŞ FUTBOL YAT.	3. KONYA ÇİMENTO	3. TEKSTİLBANK
BIST 30	1. DOĞAN HOLDİNG	1. ASELSAN	1. COCA COLA İÇECEK
			2. DOĞUŞ OTOMOTİV
BIST 10 BANKA	---	---	1. ŞEKERBANK
			2. T. EKONOMİ BANK.

Mini BIST 30 Endeks Opsiyon Sözleşmeleri İşleme Açılmıştır

Borsa İstanbul Vadeli İşlem ve Opsiyon Piyasası'nda (ViOP), mevcut BIST 30 Endeks opsiyon sözleşmelerine ek olarak Mini BIST 30 Endeks opsiyon sözleşmeleri de işlem görmeye başlamıştır. Mini BIST 30 Endeks opsiyon sözleşmeleri halen işlem görmekte olan endeks opsiyon sözleşmelerinin % 1'i büyüklüğündedir. Böylelikle, Mini BIST 30 Endeks opsiyon sözleşmeleri ile, daha geniş bir yatırımcı kitlesine hitap etmesi ve yatırımcıların opsiyon sözleşmelerine ilgisinin artması hedeflenmiştir.



CGS Center'dan Haberler

Başman Group Of Companies'in I. Aile Konseyi Toplantısı Gerçekleştirildi.



CGS Center aile anayasası yazılması çalışmaları Türkiye'de olduğu gibi Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nin önde gelen aileleri ve şirketleriyle devam ediyor.

Kıbrıs'ta bulunan Başman Group of Companies'in aile anayasasının kabulünden sonra, aile üyelerinin birlik, beraberlik içinde olmalarını ve kaynaşmalarını sağlamak amacıyla I. Aile Konseyi, CGS Center Başkanı Dr. Güler Manisalı Darman'ın da katılımıyla gerçekleştirildi.

Dr. Güler Manisalı Darman 2. Ulusal Aile İşletmeleri Zirvesi'nde Panel Başkanlığı Yapacaktır.

TAİDER, 28-29 Kasım 2014 tarihinde İstanbul'da 2. Ulusal Aile İşletmeleri Zirvesi'ni gerçekleştiriyor. Zirvede CGS Center Kurucu Başkanı Dr. Güler Manisalı Darman, “Yeni Nesil ile İlişkiler ve Gelecek Kuşağa Devir / Devir Öncesi - Devir Süreci - Devir Sonrası” paneline başkanlık edecektir.



AİLEM VE ŞİRKETİM

CGS Center'ın her ay yayınlanan ücretsiz bültenidir.

Deneyimlerinizi paylaşın, başarı öykülerinizi, çalışmalarınızı gönderin, yayınlayalım.

Teşekkür ederiz.

Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Merkezi

1429.Cadde İdeal Apt. No: 13/3 06530
Çukurambar, Ankara

Tel: (312) 220 22 20

Faks: (312) 220 35 34

E-posta: info@cgscenter.org