CGS Center
Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Merkezi

AİLEM VE ŞİRKETİM

SAYI 59
AĞUSTOS 2014

İÇİNDEKİLER:

- "Arabuluculuk Müessesesi ve Önemi" Melike Acardağ– CGS Center Finansal Yönetim Hizmetleri Koordinatörü **(Sayfa 2-3)**
- İspanya'nın En Büyük, Avrupa'nın En Güçlü Bankası Santander Bankası 4. Kuşağa Başarılı Bir Geçiş Yaptı **(Sayfa 3)**
- "Borsa İstanbul Bünyesinde Özel Pazar Açılıyor" M. Ferhat Yeşil– CGS Center Finansal Yönetim Hizmetleri Uzman Yardımcısı **(Sayfa 4)**

- Piyasalardan Haberler **(Sayfa 5)**

⇒ Yeni Torba Yasa İle Yönetim Kurullarının Temsil Yetkisinin Kapsamı ve Sınırında Değişiklik Yapıldı

⇒ Ar-Ge Çalışanlarının SGK İndirimindeki 5 Yıllık Süre Şartı Kaldırıldı

⇒ Türkiye'nin En Eski İlaç Fabrikalarından Münir Şahin İlaç, 8 Yıl İçinde Bir Kez Daha El Değiştirdi.

⇒ Rönesans Holding, Türkmenistan'da Doğalgazdan Benzin Üretecek Tesis Kuruyor.

- CGS Center Aile Anayasası yazılması çalışmalarına hız verdi **(Sayfa 6)**

Bunu Biliyor Musunuz?

Sub Optimizasyon nedir?

"Sub Optimizasyon" bireylerin ve/veya küçük grupların kısa vadeli çıkarlarını, toplumun uzun vadeli çıkarlarına tercih etmek demektir. Bu sebeple, her türlü iktisadi hayatı tanzim eden yasa ve yönetmelikler, toplumun uzun erimli çıkarlarını maksimize edecek şekilde tasarlanamaz.

Arabuluculuk Müessesesi ve Önemi

İdari yargı kararlarının yanı sıra dostane çözüm yöntemleri olarak adlandırılan tahkim ve arabuluculuk son yıllarda en yaygın kullanılan çözüm yöntemlerinden biridir. Özellikle Anglo-Sakson hukuk sisteminde uzun zamandır uygulanan bu yöntemler, 1980'lerden beri Kıta Avrupası hukuk sistemine de dahil edilmiştir. Son yıllarda, Türkiye'de de tahkim ve arabuluculuk uygulamaları için kanun ve mevzuatlar düzenlenmiştir. 22 Haziran 2012 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 6325 sayılı Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Kanunu ile birlikte, Adalet Bakanlığı Hukuk İşleri Genel Müdürlüğü bünyesinde "**Arabuluculuk Daire Başkanlığı**" kurulmuştur.

Arabuluculuk, sistematik teknikler uygulayarak, görüşmelerin ve müzakerelerin oluşması amacıyla tarafları bir araya getirmektedir. Böylelikle, biraraya gelen tarafların birbirlerini anlamaları ve çözümlerini kendilerinin üretmesi amaçlanmaktadır. Çözüm üretilmesi için öncelikle iletişim sürecinin kurulması gerekmektedir. Bu süreç, uzmanlık eğitimi almış olan tarafsız ve bağımsız bir üçüncü kişinin katılımıyla gerçekleştirilmektedir.

Arabuluculuk, sistematik teknikler uygulayarak, görüşmelerin ve müzakerelerin oluşması amacıyla tarafları bir araya getirmektedir.

6325 sayılı Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Kanunu, tarafların üzerinde serbestçe tasarruf edebilecekleri iş veya işlemlerden doğan özel hukuk uyuşmazlıklarının çözümlenmesinde uygulanmaktadır. Anlaşmazlığa taraf olanlar; arabulucuya başvurmada, süreci devam ettirmede, sonuçlandırmada veya arabuluculuk sürecinden vazgeçme haklarına sahip olmakla birlikte; tüm arabuluculuk süreci içerisinde de eşit haklara sahip olmaktadırlar. Aksine bir karar alınmadığı sürece, arabulucu, anlaşmazlığa taraf olanlarca seçilmektedir. Arabulucuya başvuru, dava açılmadan önce de olabileceği gibi, davanın görülmesi esnasında da olabilmektedir. Ancak, arabulucuya başvuran tarafın teklifine otuz gün içerisinde olumlu cevap verilmesi gerekmektedir. Aksi takdirde, arabulucu teklifi reddedilmiş sayılmaktadır.

Anlaşmazlık tarafları, arabulucu seçimini gerçekleştirdikten sonra en kısa sürede toplanmaları gerekmektedir. Sözkonusu toplantıda, uyuşmazlığın niteliği, tarafların istekleri ve uyuşmazlığın hızlı bir şekilde çözümlenmesi için gereken usul ve esaslar göz önüne alınarak, arabuluculuk faaliyeti yürütülmektedir. Ancak dava sürecinde olan bir konu sözkonusu olduğunda, taraflar arabulucuya başvuracaklarını beyan etmeleri halinde mahkeme davayı üç ayı geçmemek üzere ertelemektedir ve bu süre, tarafların birlikte başvurusu üzerine üç aya kadar daha uzatılabilmektedir. Ayrıca, arabuluculuk sürecinin başından sonuna kadar geçen süre, zamanaşımı ve hak düşürücü sürelerin hesaplanmasında dikkate alınmamaktadır.

Arabuluculuk faaliyeti; anlaşmaya varılması, çaba gösterilmeksizin gereksiz olduğunun arabulucu tarafından tespit edilmesi, taraflardan birinin

Arabuluculuk Müessesesi ve Önemi

arabuluculuk faaliyetinden çekildiğini bildirmesi, tarafların anlaşarak arabuluculuk faaliyetini sona erdirmesi veya uzlaşma kapsamına girmeyen bir suçla ilgili olduğunun tespit edilmesi hallerinde sona ermektedir.

Arabuluculuk sürecinin, anlaşma yolu ile sonra ermesi durumunda taraflar arasında “sulh protokolü” tatbik olunmaktadır. Bu anlaşma tutanağı, arabulucu onayı ve mahkemenin sözkonusu tutanak üzerinde uygulayacağı “icra edilebilirlik şerhi” ile ilam edildiğinde karar bağlayıcı bir nitelik taşıyacak hale gelmektedir.

Alternatif çözüm yolları arasında gösterilen arabulucuk faaliyetinin en önemli özelliği tarafların kazan-kazan stratejisi temelinde ortak bir payda da buluşmalarını sağlamaktır. Böylelikle çözüm yolları, ticari ilişkilerinin mahiyetine uygun olarak ortaya konulmaktadır.

Melike Acardağ

CGS Center

Finansal Yönetim Hizmetleri Koordinatörü

Kaynakça:

- **6325 Sayılı Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Kanunu**
- **Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Kanunu Yönetmeliği**

İspanya’nın En Büyük, Avrupa’nın En Güçlü Bankası Santander Bankası 4. Kuşağa Başarılı Bir Geçiş Yaptı

1857 yılında İspanya’nın kuzeyindeki Santander kentinde kurulan küçük banka, üç nesildir Botín ailesinin elinde bulunmaktadır. Emilio Botín, son 28 yıldır başkanlığını yaptığı Banco Santander'ı 14 bini aşkın birimiyle 102 milyon müşteriye hizmet veren dev bir kurum haline getirdi. Küresel çapta genişleyen ve kârının yaklaşık yüzde 51’ni Latin Amerika’dan sağlayan banka, bu sayede son yıllardaki Avrupa krizlerinden ve İspanya’nın sürekli olarak çalkantılı ekonomisinden büyük çapta etkilenmedi. Piyasa değerinin 63 milyar euroyu geçtiği belirtilen dev banka, bugün kârının sadece yüzde 14’ünü kendi ülkesinden sağlıyor.

Bankacının ölüm haberinin ardından toplanan yönetim kurulu, Botín’in kızı 4. kuşak aile üyesi, Ana Patricia Botín’in yüzde 81,3’lük oy alarak bankanın yeni başkanı olacağını açıkladı. 53 yaşındaki Ana Patricia Botin, 2010’dan beri bankanın İngiltere birimleri yönetiminin başındaydı. Başkanlık haberi ile İspanya'nın en büyük bankasını yöneten ilk kadın olan Botín'den, babasının başarılarını devam ettirmesi bekleniyor. Patricia Botín aynı zamanda Coca-Cola şirketinin de yönetim kurulunda ve bugüne kadar birçok şirketin kuruluşuna katkıda bulundu. Patricia Botín, Banco Santander’in yeni başkanı olmasının ardından Fortune dergisinin En Değerli 100 şirket listesinde yer alan altı kadından biri ve uluslararası bir finans kuruluşuna başkanlık yapan ilk kadın oldu.

Kaynak: http://www.fortuneturkey.com/ispanyol-santander-bankasinin-baskani-emilio-botin-oldu-1063

Borsa İstanbul Bünyesinde “Özel Pazar” Açılıyor

“Özel Pazar” Borsa İstanbul bünyesinde kurulan, şirketlerin halka açılmadan paylarını satabileceği, böylece borçlanmadan şirkete kaynak bulabileceği web tabanlı ve üyelik bazlı bir platformdur. Bu Pazar sayesinde şirketler, halka açık şirketlerin tabi olduğu izahname düzenleme, kamuyu aydınlatma gibi yükümlülüklerden ve SPK mevzuatlarından muaftırlar.

Yeni pazar yeri sayesinde hem erken aşama Yeni Girişimler, hem de girişiminde yol katederek belirli bir büyüklüğe erişmiş Yükselen Girişimler, nitelikli ya da lisanslı melek yatırımcılara doğrudan erişim imkanı bulacak. Pazarda, ortaklık ve pay alım-satım sürecinde ihtiyaç duyulan hukuki ve finansal danışmanlık gibi birçok konuda şirketler ile yatırımcılara destek olacak Servis Sağlayıcılar ve Aracılar da yer alacak olup gerekli olan tüm hizmetler tek platformdan sunulacak.

Yeni Girişimler kategorisinde üyelik başvurusu yapabilmek için şirketin kuruluş tarihinden itibaren en az 6 ay ve en fazla 5 yıl geçmiş olması gerekmektedir.

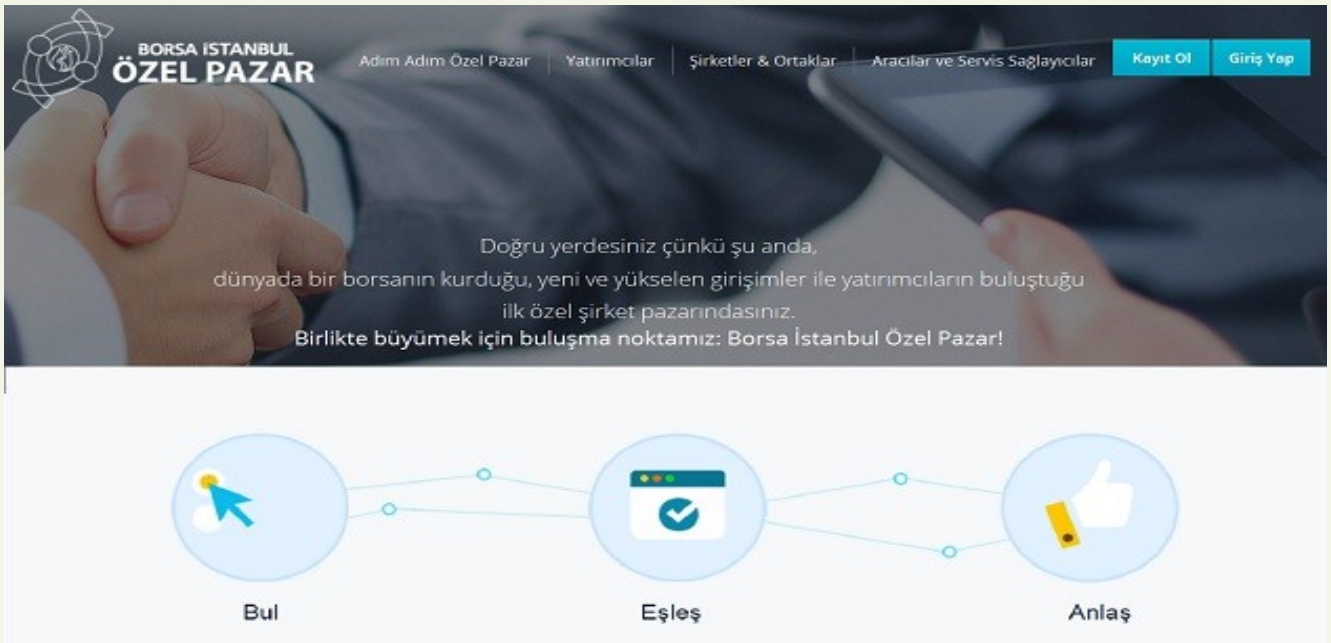
Yükselen Girişimler için ise;

- Halka açık olmayan anonim şirket statüsünde olması
- Bağımsız denetimden geçmiş veya herhangi bir yasal otoriteye verilen son iki yıldaki herhangi bir döneme ait mali tablolardaki aktif büyüklüğünün veya satış gelirlerinin asgari 5 milyon TL olması
- Şirketin kuruluşundan itibaren en az 2 yıl geçmiş olması

Üyelik kayıtlarının 26 Ağustos 2014 tarihi itibarıyla başladığı Özel Pazar’ın resmi açılışı Kasım ayında yapılacak ve işlemler bu tarihte başlayacak. Ekim ayı sonuna kadar üyelik başvurusu yapan şirketlere ve yatırımcılara bir yıl ücretsiz üyelik imkânı tanınacak.

M. Ferhat Yeşil
CGS Center
Finansal Yönetim Hizmetleri Uzman Yardımcısı

Kaynak: bistozelpazar.com



Piyasalardan Haberler

Yeni Torba Yasa İle Yönetim Kurullarının Temsil Yetkisinin Kapsamı ve Sınırında Değişiklik Yapıldı

Anonim Şirketlerin Yönetim Kurulları dilerlerse, temsile yetkili olmayan yönetim kurulu üyelerini veya şirkete hizmet akdi ile bağlı olanları sınırlı yetkiye sahip ticari vekil veya diğer tacir yardımcıları olarak atayabilecek. Bu şekilde atama yapılması halinde atanan kişilerin görev ve yetkileri, TTK'nın 367'inci maddesine göre hazırlanacak iç yönergede açıkça belirlenecek ve söz konusu yönerge tescil ve ilan edilecektir. Yetkilendirilen ticari vekil veya diğer tacir yardımcılarının da ayrıca ticaret siciline tescil ve ilanı gerekmektedir. Yönetim Kurulu'nun yeni düzenleme doğrultusunda belirtilen şekilde bir atama yapması halinde, bu kişilerin şirkete ve üçüncü kişilere verecekleri her tür zarardan dolayı Yönetim Kurulu müteselsilen sorumlu olacaktır.

Ar-Ge Çalışanlarının SGK İndirimindeki 5 Yıllık Süre Şartı Kaldırıldı

6552 sayılı "İş Kanunu İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması İle Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına Dair Kanun"un 144.maddesinin (e) bendi ile 5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanunun "İndirim, istisna, destek ve teşvik unsurları" başlıklı 3. maddesinin üçüncü fıkrasında yer alan "her bir çalışan için beş yıl süreyle" ibaresi kanunun yayın tarihi itibariyle yürürlükten kaldırılmıştır. Söz konusu bu düzenleme ile Ar-Ge faaliyetlerinde istihdam edilen personel için uygulanan sigorta primi desteğinde 5 yıllık sınırlama kaldırılmış ve Ar-Ge personeli için uygulanan SGK prim desteğine güçlendirilerek yeniden hayat kazandırılmıştır.

Türkiye'nin En Eski İlaç Fabrikalarından Münir Şahin İlaç, 8 Yıl İçinde Bir Kez Daha El Değiştirdi.

Lüksemburglu yatırım fonu Ivory'nin 2006'da satın aldığı şirket geçtiğimiz cuma günü atılan imzalarla SBK Holding bünyesine geçti. SBK, Münir Şahin'e bağlı yara bandı markası Sanitabant'ı almak için de masaya oturdu. İstanbul merkezli SBK'ya finans desteğini ise 'Son Zaman Azizleri' olarak da bilinen dini grup Mormonlar ve ABD'li Noil Energy sağlıyor.

Kaynak: http://article.wn.com/view/2014/08/27/As_rl_k_Munir_sahin_ilac_el_degistirdi/

Rönesans Holding, Türkmenistan'da Doğalgazdan Benzin Üretecek Tesis Kuruyor.

Rönesans Endüstri Tesisleri'nin Kawasaki Heavy Industries ile konsorsiyum olarak müteahhitlik işlerini üstleneceği, dünyada bu büyüklükte ilk olma özelliğini taşıyan (Gas to Gasoline (GTG)) doğalgazdan benzin üretecek projenin toplam büyüklüğü yaklaşık 1.5 milyar doları buluyor.

Kaynak: http://enerjienstitusu.com/2014/08/27/turkmenistandaki-1-5-milyar-dolarlik-yatirima-ronesans-holding-imzasi/

CGS Center'dan haberler

CGS Center Aile Anayasası yazılması çalışmalarına hız verdi

CGS Center aile anayasası yazılması çalışmalarına Türkiye'nin önde gelen aileleri ve şirketleriyle devam ediyor.

İzmir Torbalı'da Kavurlar, Ankara'da Alp Özler ve Kütahya'da Sevim Güral Olgun ve Ailesi ile aile anayasası çalışmalarına başlanmıştır.

Diğer taraftan, Ankara'nın önde gelen şirketlerinden FAF Aile Anayasası tamamlanmış ve aile üyeleri tarafından imzalanmıştır.

Dr. Güler Manisalı Darman, "Fund Management Outlook"da Konuşma Yapacaktır

Innoverto'nun düzenlediği "Fund Management Outlook 2015" 9 Kasım tarihinde Dubai'de gerçekleşecektir. CGS Center Başkanı Dr. Güler Manisalı Darman kurumsal yönetim ve sorumluluk panelinde konuşma yapacaktır.

FUND MANAGEMENT OUTLOOK 2015
9th November 2014
JW Marriott Marquis Dubai
Dubai, UAE

Ayrıntılı bilgi için: http://www.innoverto.com/register/fmo2015/

AİLEM VE ŞİRKETİM

CGS CENTER'ın her ay yayınlanan ücretsiz bültenidir.

Deneyimlerinizi paylaşın, başarı öykülerinizi, çalışmalarınızı gönderin, yayınlayalım.

Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Merkezi

1429.Cadde İdeal Apt. No: 13/3 06530
Cukurambar, Ankara

Tel: (312) 220 22 20

Faks: (312) 220 35 34

E-posta: info@cgscenter.org