

Ailem ve Şirketim



Kurumsal Yönetim: Gelişen Hedef ve Artan Önemi (Sayfa 2 - 3)

Dr. Güler Manisalı Darman - CGS Center Başkan

- 2000'li yıllardan itibaren bütün dünyada şirketlerin gündemine oturan kurumsal yönetim, yönetim kurulunun ve şirket üst yönetiminin, hissedar haklarını güvence altına alması... devamı 2. sayfada

Kitap Tanıtımı - Farklı Olan Değil Ayn(a) Olan Kazanır (Sayfa 3)

⇒ CGS Center'dan Haberler (Sayfa 4)



- Jalpersan ile Entegre Kurumsal Yönetim Çalışmasına Başlandı.
- Durukan ile Organizasyonel Yapılanma ve İnsan Kaynakları Çalışmalarına Başlandı.
- LMC Makine ile Entegre Kurumsal Yönetim Çalışmasına Başlandı.
- ODTÜ Geliştirme Vakfı "Strateji Eylem Çalışmaları ve Saha Uygulamaları" Çalışmalarına Başlandı.

⇒ CGS Center BussAc'tan Haberler (Sayfa 5)



- Kurumsal Kaynak Planlama (ERP) Eğitimi Satışa Sunuldu.
- Finansal Tablolar Analizi Eğitimi Satışa Sunuldu.
- CGS Center BussAc Kapsamındaki Ziyaretler
- Yakında Satışa Sunulacak Eğitimlerimiz

⇒ Piyasadan Haberler (Sayfa 6)

- SPK Tahvil İhraç Etmek İsteyen Firmalara Onay Verdi.
- Kuveyt Türk SUKUK İhraç Etti.
- Arçelik En Çok Patent Başvurusu Yapan 74. Şirket Oldu.



Kurumsal Yönetim: Gelişen Hedef Ve Artan Önemi



Dr. Güler Manisalı Darman
Başkan
CGS Center

2000'li yıllardan itibaren bütün dünyada şirketlerin gündemine oturan kurumsal yönetim, yönetim kurulunun ve şirket üst yönetiminin, hissedar haklarını güvence altına alması, rekabetin güçlendirilmesi ve küresel piyasalarda sermayeye erişimde doğru stratejilerin uygulanmasıdır. Hakim ortaklar, küçük hissedarlar, çalışanlar ve diğer tüm paydaşların çıkarlarını buluşturur, gerekli kontrol ve dengeyi sağlar.

Hissedar haklarının korunması, bu yolda şeffaflık ve hesap verebilirliğin sağlanması özellikle halka açık şirketler açısından önem arz ettiği için, kurumsal yönetim, bütün dünyada, öncelikle olarak sermaye piyasalarının, borsaların gündemine girmiştir.

Bir anlamda, dar tanımı ile, şirketlerin öncelikle hissedar haklarının gözetilerek yönetilmesi olan kurumsal yönetim, aslında iyi bir risk yönetimidir.



Özellikle çok ortaklı şirketlerde, etkin ve verimli işleyen bir yönetim kurulu, kurumsal yönetimin odak noktasını oluşturur. Bir yönetim kurulunun, doğru ve sağlıklı karar alabilmesi için, kendisine tam ve güvenilir bilgilerin zamanında gelmesi çok önemlidir. İlaveten yönetim kurulunun yetkin, donanımlı, inisiyatif kullanabilen, ayrıca bu çalışmalara vakit ayırabilen kişilerden oluşması gereklidir. Yönetim kurulu şirketin, stratejilerine yön veren en önemli organdır. Şirketteki icraatlardan sorumlu CEO/genel müdür ve diğer üst yönetimin gözetimini ve denetimini yapar ki, deyim yerinde ise, gemi karaya oturmasın, şirketin sürdürülebilirliği sağlansın.

Tepede doğru ve iyi bir kurumsal yönetimin olabilmesi için, şirketin kurumsallaşmasını sağlamış olması gerekmektedir.

Kısacası, kurumsal yönetim, yönetim kurulunu hedef alırken, kurumsallaşma, aşağıda işletmenin, hepimizin bildiği satış-pazarlama, üretim, satın alma, muhasebe-finans ve insan kaynakları gibi süreçlerinin oturmuş ve iyi işliyor olmasıdır.

Günümüzün karmaşık iş dünyasında, bir yönetim kurulunda bütün üyelerin, her konuda donanımlı olmaları beklenemez. Doğru bir kurumsal yönetim anlayışı çerçevesinde, bütün dünyada kabul edilen kurumsal yönetim uygulamalarına göre, üyelerin kendi aralarında, denetim komitesi, hak ve menfaatlerin belirlenmesi ile ilgili

bir komite, gelecek yönetim kurulu üyelerini seçecek bir komite, risk komitesi gibi komiteler kurması istenir.

İlaveten, şirketin icrasını üstlenen üst yönetim ile ahabap çavuş ilişkisi (crony capitalism) oluşmaması, kısacası herhangi bir menfaat ilişkisinin oluşmaması için, yönetim kurulunun önemli bir kısmının bağımsız yönetim kurulu üyelerinden veya çoğunluğunun icracı olmayan üyelerden oluşması gereklidir.



Kurumsal Yönetim: Gelişen Hedef Ve Artan Önemi



Dr. Güler Manisalı Darman
Başkan
CGS Center

Yönetim kurulu ihtiyacına göre, elbette kurumsal yönetim komiteleri olarak bilinen bu komitelerin dışında da organlar oluşturabilir. İlâveten oluşturulan bu organlarda şirketin üst düzey ekibi de yar alır.

Ülkemizde 6102 sayılı TTK'da 366 maddenin 2. bendinde de; "yönetim kurulu işlerin gidişatını izlemek, kendisine sunulacak konularda rapor hazırlamak, kararlarını uygulamak veya iç denetim amacıyla içlerinde yönetim kurulu üyelerinin de bulunabileceği komiteler ve komisyonlar kurabilir" der.

Halka açık şirketler açısından kısaca ele aldığımız kurumsal yönetim günümüzde özellikle ikinci ve üçüncü kuşağa geçmiş, dolayısıyla çok ortaklı hale gelmiş aile şirketleri açısından da büyük önem kazanmıştır.

Bir diğer grup da, üçüncü sektör dediğimiz, kar amacı gütmeyen sivil toplum örgütleri, vakıflar veya organize sanayi bölgeleri gibi kuruluşlardır.

Gelecek sayımızda da aile şirketleri ve 3. sektör açısından kurumsal yönetim uygulamalarına ve önemine değineceğiz.



Dr. Güler Manisalı Darman
Başkan
CGS Center

Kitap Tanıtımı

Doktora ve yüksek lisans çalışmaları genelde kitaplık raflarında veya kitaplıkların elektronik arşivlerinde kalıyor; topluma ve geniş kitlelere duyurulamıyor; dolayısıyla, yıllar süren emeklerle hazırlanan bu çalışmalardan beklenen yarar sağlanamıyor.

Bu düşünceden yola çıkarak, ODTÜ Sosyal Bilimler Enstitüsü'nde Yılın Tezi olarak seçilen çalışmalardan ikisinin yayınlanarak ayrıca ödüllendirilmeleri ve üniversite topluluğundan daha geniş bir okuyucu kitlesine ulaştırılmaları amaçlanmıştır.

ODTÜ 2012 Yılın Doktora Tezi ödülünün sahibi Yrd. Doç. Dr. Aslı Göncü, aynı zamanda ODTÜ Kalbiye Tansel 2012 Yayın Ödülü kapsamında, çalışmasının ODTÜ Yayıncılık eliyle yayınlanması hakkında da kazanmıştır. Kalbiye Tansel (doğumu, 1915, İstanbul ölümü, 2001, Ankara) İstanbul, Amasya, Konya ve Ankara gibi kentlerde 35 yıl edebiyat öğretmenliği yaptıktan sonra Ankara'da Çankaya Lisesi'nden emekli olmuştur. ODTÜ Kalbiye Tansel Yayın Ödülü, edebiyat öğretmeni Kalbiye Tansel'in anısını yaşatmak amacıyla konmuştur.

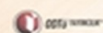
ODTÜ 2012 Yılın Doktora Tezi
Kalbiye Tansel Yayın Ödülü

**FARKLI OLAN DEĞİL
AYN(A) OLAN
KAZANIR**

Bir Yönetici Olarak Grup
Prototipi Lider Olmak



ASLI GÖNCÜ



Jalpersarsan ile Entegre Kurumsal Yönetim Çalışmasına Başlandı.

Jalpersan 1968 yılında küçük bir atölyede hizmet vermeye başlayan Jalpersan, bugün sektöründe öncü bir firma olarak yer almaktadır. Yurtdışı ve yurtiçi geniş portföyü ile her zaman güçlü ve eksiksiz stokları ile hizmet vermektedir.

Nisan 2017 itibariyle CGS Center ile "Entegre Kurumsal Yönetim" çalışmalarına başlamıştır.

Durukan ile Organizasyonel Yapılanma ve İnsan Kaynakları Çalışmalarına Başlandı.

Durukan Şekerleme, 1993 yılında ilk olarak en çok tanındığı lolipop kategorisinde üretime başlayarak Durukan Lolipop markası ile ülke çapında tanınmıştır. 2003 yılında PepsiCo - Frito Lay firması ile yapılan özel anlaşma neticesinde bir PepsiCo - Frito Lay markası olan yerel Rocco markasının lolipop ürünlerinin tek tedarikçisi olmuştur. Durukan Şekerleme halen Rocco markalı lolipoplar ile Türkiye lolipop pazarının %45 üstünde bir pazar payına sahiptir.

CGS Center ,Yönetim Kurulu Başkanı Nedim Durukan ve Yönetim Kurulu Eş Başkanı Uğur Durukan'ın açılış toplantısını gerçekleştirdiği "Organizasyonel

Yapılanma ve İnsan Kaynakları" projesine Nisan 2017 ile birlikte başladı.

LMC Makine ile Entegre Kurumsal Yönetim Çalışmasına Başlandı.

1996 yılında faaliyete başlayan, LMC Makina; Hidrolik ve Pnömatik alanında 20 yılı aşkın sürede kazandığı tecrübe ile sektöre kaliteli ürünler ve çözümler sunmaya devam etmektedir.

Nisan 2017 itibariyle CGS Center ile "Entegre Kurumsal Yönetim" çalışmalarına başlamıştır.

**ODTÜ Geliştirme Vakfı "Strateji Eylem Çalışmaları ve Saha Uygulamaları" Çalışmalarına Başlandı.**

ODTÜ Geliştirme Vakfı, 14 Mayıs 2016 tarihinde yapılan çalıştayda kabul edilen stratejileri çerçevesinde; CGS Center ile birlikte "Strateji Eylem Çalışmaları ve Saha Uygulamaları" projesini hayata geçirdi.

Kurumsal Kaynak Planlama (ERP) Eğitimi



Bu eğitimde; EPR'nin kavramsal yapısının incelendiği, tarihsel yapısı ve geleceğinin açıklandığı bu eğitimde, şirketinize veya kurumunuza uygun ERP sisteminin nasıl seçileceği ve sisteminize uygulanırken hangi adımların atılması gerektiği ayrıntılı bir şekilde anlatılmıştır. **“Kurumsal Kaynak Planlama”** eğitimini satın almak için lütfen [tıklayınız](#).

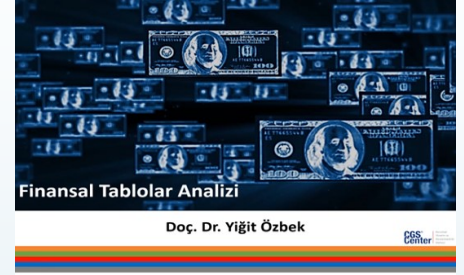
Eğitimin Süresi: 48 dakika

Eğitim Dili: Türkçe

Eğitim Ücreti: 100TL+KDV

Finansal Tablolar Analizi Eğitimi

Finansal tabloların analiz teknikleri ayrıntılı bir şekilde açıklandıktan sonra örnek bir işletmenin verileri kullanılarak analiz tekniklerinin uygulamaları ve çıkan sonuçların nasıl yorumlanacağı açıklanmıştır. **“Finansal Tablolar Analizi”** eğitimini satın almak için lütfen [tıklayınız](#).



Eğitimin Süresi: 144 dakika

Eğitim Dili: Türkçe

Eğitim Ücreti: 150TL+KDV

CGS Center BussAc Kapsamındaki Ziyaretler

CGS Center BussAc'da yer almak ve destek sağlamak amacıyla, Türk Telekom Genel Müdür Danışmanı Dr. Nazif Burca, TTGV Yönetim Kurulu üyesi Suat Baysan ve JCI Dünya Başkanı İsmail Haznedar Nisan ayı içerisinde CGS Center'ı ziyaret ettiler. Ziyaretlerde CGS Center BussAc kapsamında yapılacak çalışmalar ve işbirlikleri üzerinde duruldu.



Yakında Satışa Sunulacak E-Eğitimlerimiz



- Dr. Çağrı Bağatur, “Hukukçu Olmayanlar İçin Kıymetli Evrak Yönetimi”
- Khalid Yousaf, “SUKUK”
- Coşan Yeğenoğlu, “Dalgalı Piyasalarda Riskten Korunma Stratejileri”

Tüm Eğitimlerimiz için www.cgscenterbussac.net adresini ziyaret edebilirsiniz.



Piyasalardan Haberler

SPK Tahvil İhraç Etmek İsteyen Firmalara Onay Verdi

SPK, tahvil ihraç etmek isteyen firmalara onay verdi. Yaklaşık olarak toplam 18.3 milyar TL'lik ihraç gerçekleştirilecektir. Bu firmaların planladıkları ihraç tutarları ise;

- Yapı Kredi Bankası 6.000 milyon TL
- ING Bank 3.000 milyon TL
- Yapı Kredi Finansal Kir. 2.500 milyon TL
- Finansbank 2.000 milyon TL
- Orfin Finansman 1.150 milyon TL
- Aktif Yatırım Bankası 600 milyon TL
- Koton 450 milyon TL
- KT Sukuk Varlık Kir. 200 milyon TL
- Şeker Finansal 150 milyon TL
- Palgaz Doğalgaz Dağ. 120 milyon TL
- Ünlü Menkul Değ. 100 milyon TL
- Bossa 50 milyon TL
- Atılım Faktoring 40 milyon TL
- Set Varlık Kir. 0.9 milyon TL



Kuveyt Türk SÜKUK İhraç Etti.

Kuveyt Türk, 150 milyon TL tutarında, 177 gün vadeli kira sertifikası (SÜKUK) ihraç etti. Banka, 2017 yılı başından bu yana gerçekleştirdiği SÜKUK ihracı toplamda 705 milyon TL'ye ulaştı.



KUVEYTTÜRK

Son zamanlarda sektörün derinleşmesi adına kira sertifikalarına getirilen vergisel teşvikler, piyasaya yeni oyuncuların dahil olmasına ve sektörün büyümesine zemin hazırladı.

Kaynak: <http://www.bloomberght.com/haberler/haber/2006826-kuveyt-turkten-150-milyon-tl-lik-sukuk-ihraci>

Arçelik En Çok Patent Başvurusu Yapan 74. Şirket Oldu.

Arçelik A.Ş. , Dünya Fikri Haklar Örgütü (WIPO) tarafından yayınlanan "en çok uluslararası patent başvurusu yapan şirketler" listesinde 74. sırada yer aldı. 2016 yılında 78. sırada yer alan Arçelik bu sene sıralamada 4 basamak birden ilerlemiş oldu. Arçelik A.Ş., 2007 yılından bu zamana kadar ilk 200 şirket arasında tek Türk şirketi olarak yerini almaktadır. 2016 yılında toplam 320 patent başvurusu yapan Arçelik A.Ş., Avrupa Patent Ofisi (EPO) tarafından Türkiye'den tescil edilen patent başvurularının yarısını tek başına gerçekleştirmektedir.



AİLEM VE ŞİRKETİM

CGS Center'ın her ay yayınlanan ücretsiz bültenidir.

Deneyimlerinizi paylaşın, başarı öykülerinizi, çalışmalarınızı gönderin, yayınlayalım.

Teşekkür ederiz.

Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Merkezi

Bağlıca Mahallesi Bağlıca Bulvarı No:93 Yalınkılıç Sitesi B-2 Blok 06790 Etimesgut, Ankara

Tel: (312) 220 22 20

Faks: (312) 220 35 34

E-posta: info@cgscenter.org