

Meet Up

2017



BussAc Özel Sayısı

Meet Up



**CGS Center Business Academy (BussAc) Kapsamında I. Meet Up Etkinliği
22 Şubat 2017 Tarihinde İzmir Mövenpick Hotel’de Gerçekleştirildi.**

Katılımcılar

Dr. Güler Manisalı Darman
Prof. Dr. Murat Özgören
Prof. Dr. Adile Özgeren
Demet Helvacıoğlu
Levent Taş
Pınar Taş
Ahmet Mavuk
Gökçe Mavuk
Buruç Mavuk
Yasin Mavuk
Berrak Mavuk
Engin Yöndem

Esra Yöndem
İşıl Yöndem Pelteci
Emre Pelteci
Bilge Güre
Gülfidan Kavur
Şakir Kavur
Seçil Kavur
Begüm Kayaönü
İlhan Kayaönü
Ali Onur Ovaçam
Burcu Ovaçam
Dilek Akdivar

Eda Ovaçam
Gaye Kurt
Oya Uçak
Ece Yılmazlar
İsmail Yılmazlar
Şule Ovaçam
Duygu Tecim
Hatice Tecim
Yaşar Tecim
Erkan Uncu
Burcu Yavuz

Dr. Güler Manisalı Darman

“Giderek büyüyen bir merkez olmak....”

CGS Center Business Academy (CGS Center BussAc) bünyesinde, 22 Şubat'ta İzmir Mövenpick Hotel'de gerçekleştirilen I. Meet Up etkinliğinin açılış konuşmasını Dr. Güler Manisalı Darman yaptı. Konuşmasında, 2007 yılında kurulmuş olan CGS Center - Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Merkezi'nin giderek büyüyen halkalar şeklinde daha geniş bir ekosisteme ulaştığını belirtti.



Dr. Güler Manisalı Darman başta Katılımları ile etkinliği onurlandıran Dokuz Eylül Üniversitesi 2012-2016 yılları Rektör Yardımcısı Sayın Prof. Dr. Murat Özgören ve eşi Prof. Dr. Adile Özgeren'e, etkinliğin düzenlenmesinde büyük katkısı olan Üstünel A.Ş.'nin Montaj Bölüm Şefi Ali Onur Ovaçam'a ve I. Meet Up'a katılım gösteren Eltaş Transformatör, Kavurlar Makina, Volkan İtfaiye, Batısan Elektrik, Eko Endüstri, Mübay Seracılık ve Üstünel Dalgıç Pompa firmalarına teşekkür ederek konuşmasını sonlandırdı.

Sayın Manisalı CGS Center'in, şirketlerde sürdürülebilirliği sağlamayı kendine hedef edindiğini belirtti. Bu doğrultuda, geleceğin yöneticileri olan 2. kuşakları bir araya getirerek tecrübelerini birbirleriyle paylaşmalarının ve yeni networkler kurmanın önemine vurgu yaptı.

Etkinliğe katılan ve farklı sektörlerde faaliyet gösteren şirketlerin CGS Center Business Academy platformunda bir araya gelmelerinin şirketlerin gelişimine büyük katkı sağlayacağını söyledi. Şirketlerin gelişimlerinin yalnızca üretim hatlarındaki gelişimden ibaret olmadığı, aynı zamanda en büyük kaynaklardan biri olan insan kaynağına da yatırım yapılması gerektiği üzerinde durdu. İnsan kaynağına yatırımın “Akademi” ile başlayacağını söyleyerek, şirketlerin bu konuya daha fazla eğilmesi gerektiğini belirtti.



Prof. Dr. Murat Özgören

“Süregelen İzmir ve Sürekli İzmir”

Dokuz Eylül Üniversitesi Kasım 2012 - Ağustos 2016 yılları rektör yardımcısı Avrupa Birliği Stratejik Planlamalar Meclisi Üyesi, Avrupa Üniversiteler Birliği İzmir'in 8500 yıldır süregeldiğinin altını çizerek, İzmir'in sürdürülebilirliği konusunda mütevazı olunmaması gerektiğini belirtti.

Doktora Konseyi'nin Yönetim Kurulu Üyesi Prof. Dr. Murat Özgören İzmir Mövenpick Hotel'de 22 Şubat tarihinde CGS Center Business Academy (CGS Center BussAc) bünyesinde gerçekleştirilen Meet Up'ta misafir konuşmacı olarak yer aldı. Görevi süresince, Dokuz Eylül Teknoloji Geliştirme Bölgesi Depark'ı kurduklarını belirten Prof. Dr. Özgören, Depark'ın 1,5 yıl içerisinde 135 firmanın çalıştığı, 1300 kişiye istihdam olanağı sağlayan bir yer haline geldiğini vurguladı.

Şirketlerin sürdürülebilirliğinin önemli olduğu kadar, şehirlerin de sürdürülebilir olması gerektiğinin altını çizmek için konuşmasının ana temasını “Süregelen İzmir ve Sürekli İzmir” olarak belirledi.

Amerika'da savunma sanayinin temelini oluşturan Defense Advanced Research Projects Agency (Darpa)'nın geleceğe yönelik teknolojilerin geliştirilmesi için neredeyse tüm üniversiteleri fonladığını vurguladı. Darpa'nın en büyük hayalinin Amerika'nın refahının ve inovasyondaki sürdürülebilirliğinin sağlanması olduğunu belirterek, bunun için de 1000 yıl yaşayabilen şehirler yapılması konusu üzerinde durduklarını aktardı. Yaşayabilen şehirler için başta Pentagon, Triangle Research Park ve üniversitelerle geleceğe hazırlık çalışmaları ve çalışma grupları oluşturduklarını belirtti. Bu kadar kapsamlı bir şekilde olaya yaklaşımlarının sebebinin ise, iş adamları ve sanayile hazırlıklı olunması gerektiği olduğunu söyledi.

İzmir'de 60 ayrı kuruluşun bir araya gelmesiyle, Triangle Research Park ile birlikte geleceğe hazırlık çalıştaylarından iki tanesinin yapıldığını vurguladı.

Kemeraltı'nın 2000 yıldır hiç kapanmayan bir ticari merkez olduğunu ve satılan ürünlerin de neredeyse hiç değişmediğini belirten Prof. Dr. Özgören, dünyanın en büyük üç kütüphanesinden ikisinin İzmir'de olduğunu vurguladı.

Bergama ve Efes Kütüphanelerinin, İzmir'deki kütüphaneler olarak, dünyadaki bilginin üçte ikisini elinde bulundurduğunu belirtti. Bu kadar bilgiye sahip olan bir şehrin ileriye doğru atılım yapmamasının imkânsız olduğunu söyledi.

26 yıl boyunca Stanford'un kuluçka merkezlerinde desteklediği şirketlerin ticari gücü toplam dünya ekonomisindeki ülkeler sınıfında 10. veya 11. ülke

konumundayken, Türkiye'nin ülke olarak 17. veya 18. ülke olduğunu vurguladı. Bunun için yeni nesil şirketlerin ve sürdürülebilir şirketlerin ayakta nasıl kaldığı sorusunun önemine değindi. Bunun cevabının ortak çalışma kültürü olduğunu söyleyerek, Türklerin imece adını kültürünün, günümüzde verdikleri ortak çalışma kültürünün, neredeyse sıfır düzeyinde olduğunu belirtti.

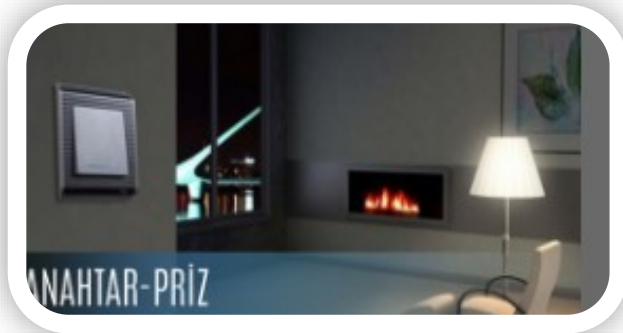
Ortak çalışma kültürünün yanısıra, farklı disiplinlerdeki insanların birbirine saygı göstermediğini vurguladı. Örnek olarak, beyin alanındaki Nobel ödülünü bir ekonomistin aldığını belirterek, Nobel ödülünü alan kişinin, beynin, nasıl bir ekonomik model ile çalıştığını öngördüğünü söyledi. Bu sebeple gelecek 10 yıl içerisinde klasik mesleklerin değişeceğini vurguladı.

Değişime ayak uyduran ve yeni nesil teknolojiye kendilerine adapte eden Tekno Sapiens'lerin desteklenmesi gerektiğini söyleyen Prof. Dr. Özgören gençlerin geleceğe yönelik hayallerinin desteklenmesi gerektiğini vurguladı.



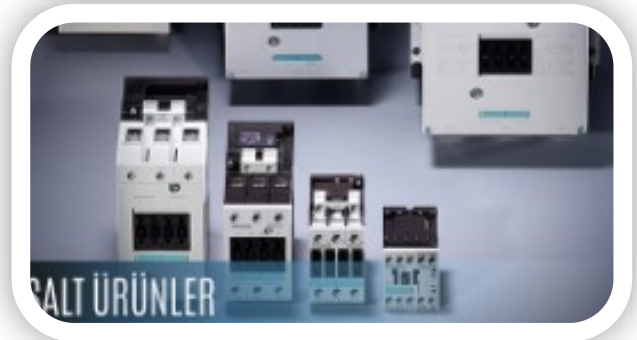


1974 yılında ilk kez BATI TİCARET adı altında faaliyetine başlamış olup, 1995 yılından beri de Batısan Elektrik ve Aydınlatma Ltd. Şti. olarak sektörde aralıksız çalışmalarını sürdürmektedir.



Elektrik, elektronik ve elektromekanik ürünleri sektöründe saygın, güvenilir ve itibarlı firmalar ile yaptığı çalışmaları müşterisiyle paylaşmanın onuru ve mutluluğu içinde, uzman ve tecrübeli personeli ile saygı, sevgi, dürüstlük ve müşteri memnuniyeti ilkeleri doğrultusunda hizmetlerine devam etmektedir.

Batısan kurulduğu günden itibaren, müşterilerinden aldığı güç ve güvenle her geçen gün bünyesine yeni ürün çeşitlerini ve seçkin markaları katarak başarı yolunda emin adımlarla yürümektedir.



2016
-
Devam

Aile-Şirket Anayasası

Entegre Kurumsal Yönetim Projesi

(İş Analizi , Süreç Geliştirme , İnsan Kaynakları Yapılanması, Muhasebe-Finans Yapılanması, Yönetim Raporlaması, İç Yönerge, Kurumsal Yönetim, Değişim Yönetimi Eğitimleri)



EKO Endüstri, metale şekil veren, inovasyona açık ve müşteri odaklı bir firma olup; 1999 yılında Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulmuştur. Kurulduğu günden bugüne sürekli büyüme kaydeden firma bugün toplam 5800 m² kapalı, 7500 m² açık alan üzerinde faaliyetlerine devam etmektedir.

İlk kurulduğu yıllarda uydu anten ve ekipmanlarını üretirken, esnek üretim ve çözüm ortağı olarak çalışma prensiplerini benimsemiştir. Bunun getirisi olarak müşteri ve ürün yelpazesini süreç içerisinde genişletmiştir. 2004 yılında Decathlon firmasının Türkiye'deki



tek spor aleti

üreticisi olma başarısını kazanarak, bünyesine spor aletleri üretimini de dahil etmiştir. 2006 yılından beri ise, Ar-Ge çalışmalarının bir sonucu olarak soğuk dövme dalında Türkiye'nin uzman ve lider firmaları arasına girmiştir. Süreç içerisinde uluslararası ticarete gücünü artırarak 2011 yılı

itibari ile de dünya devlerinden IKEA ile çalışmaya başlamıştır.

2012 itibari ile yalın üretim çalışmalarını faaliyete geçirmiş olup yöneticileri ve tüm çalışanları ile bu konudaki iyileştirme çalışmalarını sürdürmektedir.

2010

Aile Anayasası

ELTAŞ A.Ş. kurulduğu günden bugüne akıl, bilim ve teknoloji öğelerini kullanarak her zaman daha iyiye doğru yol almayı temel felsefe edinmiştir. Heyecanını yitirmeyen üst yönetimi, genç kadrosunun dinamizmi ve sağlam mühendislik bilgileri ile desteklenen üretim kabiliyetleri ELTAŞ A.Ş.'nin sektörde her geçen gün fark yaratmasına katkı sağlamaktadır.



ELTAŞ A.Ş. ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001:2004 Çevre Yönetim Sistemi, TSİ800İ OHSAS İş Sağlığı ve Güvenliği yönetim sistemi çerçevelerinde üretim yapmaktadır. Yağlı ve kuru tip transformatörleri TSE ve Gost-R (Rusya) sertifikalarına sahiptir.

ELTAŞ A.Ş. ürün portföyü, 420 kV gerilim sınıfında 250 MVA güce kadar yağlı tip güç ve dağılım transformatörleri, 36 kV gerilim sınıfında 25 MVA güce kadar dökme reçineli kuru tip transformatörleri ve 40 MVAR güce kadar reaktörleri ihtiva eder. Ürünleri dört kıtada başta ABD, Almanya, Hollanda Rusya, Türkmenistan, Ürdün, Nijerya, Irak, Mısır olmak üzere kırktan fazla ülkeye ihraç edilmektedir.

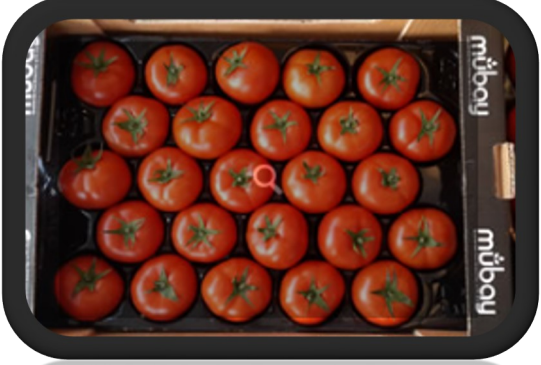
Eltaş A.Ş. sahip olduğu kadro ve onların sahip olduğu donatılar ile her ürünü, tasarımından sevkine kadar büyük bir titizlikle hazırlamakta ve kontrol ederek kullanıma sunmaktadır.



2011
-
2015

Aile Anayasası
Strateji ve Fizibilite

Eltaş Akademisi
İnsan Kaynakları Yapılanması



Mübay Seracılık'ın misyonu insanların çocuklarına ve torunlarına gönül rahatlığı ile yedirebileceği ürünleri üretmektir. Su, toprak ve diğer birçok doğal kaynağın hızla tüketildiği ülkemizde, sürdürülebilir yollarla tarım yapmak ve karbon ayak izini asgariye indirmek temel amacıyla faaliyetlerini sürdürmektedir. Hormon kullanımına ve GDO'lu tohum ekimine karşı kati bir tutum izleyen şirket, aldığı tüm tohumları, hammaddelerin menşelerini ve

niteliklerini hassasiyetle takip etmektedir. Türkiye'nin birçok kontrole tabi tutarak, sertifikasını verdiği ve yıllık güncellenmesi kanunen zorunlu olan "İyi Tarım Uygulamaları" tarımsal üretim kurallarına sadık kalmak; aynı şekilde ihracat için zaruri olan Global GAP sertifikası kuralları uyarınca tarımsal üretim yapmak Mübay Seracılık'ın önde gelen prensipleri arasındadır.



"Türkiye ile ihracat yaptığı tüm ülkelerde adıyla sorulan ve sarı siyah kutunun kusursuz kalite demek olduğu ezberinin zihinlerde yer bulduğu bir marka olmak" Mübay Seracılık'ın vizyonudur. Mevcut haliyle düşük seviyelerde olan karbon ayak izini daha da aşağılara çekerek sektör lideri olmak yakın bir gelecekte ulaşmak istenilen ana hedefdir.

2016
-
Devam

Aile-Şirket Anayasası



1982 yılında kurulan Kavurlar, müşterilerine daha iyi ve kaliteli hizmet sunabilmek amacıyla, 2006 yılından bu yana yeni binasında yenilenen teknolojiyle çalışmalarını sürdürmektedir. Geçen yıllar içerisinde gelişen teknolojiye ve müşterilerinin ihtiyaçlarına paralel olarak, tasarımları şekillenirken daha dinamik ve işlevsel presler ürün yelpazelerine eklenmektedir.

Kaliteli ve hızlı üretim felsefesiyle ISO 9001 standartlarına dayalı olarak ürettiği pres makinaları dünyada 35'i aşkın ülkede faaliyet göstermektedir.

Yoğunlaştığı ve uzmanlaştığı konu, doğal ve sentetik elyaf balyalama, metal hurda, pet, kağıt balyalama presleri ve sistemleri üretimidir.



Her geçen gün artan üretim kapasitesi ve yenilenen teknolojiyle, kusursuz hizmet anlayışını benimsemektedir. Bu amaçla genç ve dinamik kadrosuyla müşterileri için başarılı tasarım çalışmaları, kısa temrin ve güçlü servis olanakları sunmaktadır.



2015
-
2016

Aile-Şirket Anayasası

Entegre Kurumsal Yönetim Projesi

(Yönetim Fonksiyonunun Oturtulması, İnsan Kaynakları Sisteminin Oturtulması, Muhasebe-Finans Yapılanması, Operasyonel Verimliliğin Arttırılması, Kavurlar Akademi, Yönetim Kurulu Kurumsallaşması)

Kurumsal Yönetim Yapılanması



1979 yılında şaft milli pompa, 1980'li yıllarda dalgıç pompa üretimine başlamıştır. 1989 yılında ülkemizde dalgıç motor imalatını gerçekleştiren ilk firmalardan biri olarak, üretim adına ciddi bir adım atmıştır. Yine aynı yılda İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesinde bulunan 3.000m²'lik fabrikasına geçmiştir.

2000 yılında dünyaya açılan firma, %100 Türk malı ürünlerini, başta Avrupa, Ortadoğu ve Kuzey Afrika ülkeleri olmak üzere dünyaya sunmaktadır.

2001 yılında, Türkiye'de ilk paslanmaz dalgıç pompa'yı üreterek takip edilecek bir yol açmıştır. 2005 yılında da Türk Patent Enstitüsü'nden Faydalı Model Belgesi'ni alarak paslanmaz pompa sektöründe girişimcilik rolünü üstlenmiştir.

2007 Yılında 10.000m² arazi üzerinde üretim alanını 6.000m²'ye çıkaran Üstünel, 110'dan fazla tecrübeli personeli ve 250'den fazla tezgahı ile suya ihtiyaç olan yerlere ürünlerini ulaştırmaktadır.

2015

Devam

Entegre Kurumsal Yönetim Projesi

(İş Analizi Çalışmaları, Süreç Geliştirme Çalışmaları, İnsan Kaynakları Yapılanması, Muhasebe-Finans Yapılanması, Yönetim Kurulu'na İşlerlik Kazandırılması, Üstünel Akademisi)

Entegre Kurumsal Yönetim Projesi Devamı

(Performans Değerlendirme, Finansal Yönetim, Satış ve Pazarlama Stratejisi, İç Yönerge)



İtfaiye aracı üretmek amacıyla 1974 yılında İsa Tecim tarafından kurulan Volkan İtfaiye, İzmir'in Gaziemir ilçesinde 50 m²'lik bir alanda 8 kişi ile üretime başlamıştır. 1978'de kendi yangın pompasını üretmiştir.

Türkiye'deki ilk 18 metre hidrolik merdivenli aracı üretmiş ve daha sonra Türkiye'de ilk uçak söndürme aracını ve 1992 yılında ilk modüler itfaiye

aracını üretmiştir. 2000 yılında dünyanın en büyük itfaiyecilik ve yangın güvenliği fuarı olan Interschutz'a katılan Volkan İtfaiye ilk siparişini alarak pazardaki gücünü ve kalitesini göstermiştir.

Bugün ise; Volkan Grup taşındığı Torbalı Yazıbaşı'nda üretim teknolojisinin tüm imkanlarından faydalanarak 25000 m²'si kapalı olmak üzere 135000 m² alana sahip fabrikada 300'ü aşkın çalışanı ile üretim yapmaktadır.



2017 yılı içerisinde Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nin (TOBB) "Türkiye'nin en hızlı büyüyen 100 şirketi" sıralamasında 2012'den 2015'e üç yıllık büyüme hızları değerlendirilmiş ve Volkan İtfaiye 735.6 büyüme oranıyla 11. sırada yer almıştır.



2015
-
Devam

Aile-Şirket Anayasası

Entegre Kurumsal Yönetim Projesi

(İş Analizi, Süreç Geliştirme Çalışmaları, İnsan Kaynakları Yapılanması, Muhasebe-Finans Yapılanması, Yönetim Kuruluna İşlerlik Kazandırılması)

Meet Up'ın Ardından Akılda Kalanlar



Kurumsal
Yönetim ve
Sürdürülebilirlik
Merkezi

Meet Up

CGS Center olarak, öncelikle katılım sağlayan tüm şirketlerimize bir kez daha teşekkürlerimizi sunarız. Etkinlik bitiminde tüm katılımcıların görüşlerini belirttiği değerlendirme bölümünde öne çıkan başlıklar aşağıdaki gibidir.

CGS Center BussAc'ın oluşturduğu platform sayesinde etkinliğe katılım gösteren tüm şirketlerin birbirleriyle ilişkilerini geliştireceği konusunda fikir birliğine varıldı. CGS Center BussAc, sadece sosyal bir ağ olmanın ötesinde aynı zamanda bir iş ağı olarak da kullanılabilecek bir platform olarak değerlendirildi. Buna örnek olarak yurtdışında gerçekleştirilen fuar veya tedarikçi/müşteri ziyaretlerinde, kendilerine talep edilen bazı ürün ve hizmetlere, platform içerisindeki şirketlerle dikey çözüm sunulabileceği üzerinde duruldu.

Değerlendirmede ele alınan başlıklardan biri de şirketlerde yürütülen “Akademi” faaliyetlerinde CGS Center BussAc'ın birleştirici unsur olarak görev alması gerektiğidir. Burada şirketlerde faaliyet gösteren şirket akademilerinin koordinasyonunun CGS Center BussAc tarafından yürütülmesinin faydalı olacağı vurgulandı. Böylelikle şirketlerin hem maliyetlerinin düşeceği hem de kaynak havuzunun daha geniş olacağına ve eğitimlerin daha kolay bir şekilde uygulanabileceğine dair yorumlar yapıldı.

Prof. Dr. Özgören'in üzerinde durduğu ortak çalışma kültürünün, CGS Center BussAc aracılığıyla oluşturulabileceği söylendi. Burada şirketlerdeki en büyük darboğazlardan biri olan insan kaynağının, oluşturulan bu platform aracılığıyla şirketlere dağıtılabileceği öngörüldü.

Son olarak, 14. ve 17. yüzyıllar arasında Floransa'da (İtalya) yaşamış ve rönesansın doğuşunda öncü olan Medici ailesi gibi İzmir'in köklü ailelerinden oluşan bu kitlenin hem İzmir'in hem de Türkiye'nin gelişiminde öncü olma misyonunu benimsedikleri belirtildi.

