

Ailem

ve

Şirketim



- ◇ **Anonim Şirketlerde Hisse Devri (Sayfa 2)**
- ◇ **Piyasalardan Haberler (Sayfa 3)**
- ◇ **Bir Hikaye (Sayfa 4)**
- ◇ **Kitap Tanıtımı (Sayfa 5)**
- ◇ **Türkiye’de ve Dünya’da Girişimcilik Ekosistemi (Sayfa 5)**



BUNU BİLİYOR MUSUNUZ?

Transfer Fiyatlandırması

5520 sayılı Kurumlar Vergisi Md 13’ e göre, kurumlar, ilişkili kişilerle emsallere uygunluk ilkesine aykırı olarak tespit ettikleri bedel veya fiyat üzerinden mal veya hizmet alımı ya da satımında bulunursa, kazanç tamamen veya kısmen transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü olarak dağıtılmış sayılır.

Anonim Şirketlerde Hisse Devri

Anonim Şirket Payları Üzerinde Pay Sahiplerine Tanınan Opsiyon ve Benzeri Haklar

Kaynak: www.erdem-erdem.av.tr/ Hukuk Postası, Eylül 2016

Anonim ortaklıklar hukukunda, anonim ortaklık payının devredilebilirliği esası genel prensip olarak öngörülmekte ise de, pay devrinin sınırlandırılmasına ilişkin hükümler hem Türk Ticaret Kanunu'nda ("TTK" veya "Kanun") yer almakta hem de uygulamada esas sözleşme ve pay sahipleri sözleşmelerinde sıklıkla düzenlenmektedir. TTK'ya göre nama yazılı paylar, Kanun veya esas sözleşmede aksi öngörülmedikçe herhangi bir sınırlamaya bağlı olmaksızın devredilebilirler.

Uygulamada, ortaklığın paysahipliği yapısının veya paysahipleri arasındaki güç dengesinin korunması ya da ortaklığın işleyişinin kilitlenmesinin önlenmesi amacıyla payın devrini kısıtlayıcı veya pay devrine zorlayıcı çeşitli mekanizmalar ve opsiyonlar, paysahiplerine paylar üzerinde tanınan haklar şeklinde tezahür etmektedir. Bahsi geçen hak ve opsiyonların en çok karşılaşılanları;

- Öncelik hakkı (First Option),
- Önalım hakkı,
- Alım hakkı (Call-Option),
- Satım hakkı (Put-Option),
- Katılma hakkı (Tag Along),
- Sürüklenme veya katma hakkı (Drag-Along)'dır.



Yukarıda sayılan hak ve opsiyonların, doğru şekilde kaleme alınması halinde, sözleşmeler hukuku çerçevesinde geçerli ve bağlayıcı olduğu kabul edilmektedir. Bunun yanında anonim şirketler hukuku bakımından, tüm bu hak ve opsiyonların tek bir prensip çerçevesinde değerlendirilerek, tek borç ilkesine aykırı hükümlerinin olup olmadığı kanısına varmak oldukça güç olup, henüz bu konuda yerleşik bir yargı kararı da oluşmamıştır. Bu nedenle bahsi geçen hak ve opsiyonların, hem pay sahipleri sözleşmelerinde hem de esas sözleşmede düzenlenmesinde oldukça dikkatli olunmalı ve çok çeşitli değişkenler göz önünde bulundurularak amaca en uygun şekilde kaleme alınmaları gerekmektedir.



Piyasalardan Haberler

Borsa İstanbul Bünyesindeki Endekslerde Değişiklik

2016 yılının          yreyine girildiğinde Borsa İstanbul, BIST 100 ve BIST 30 endekslerinde bazı değişiklikler yapılmasına karar vermiştir.

BIST 100    evesinde gerçekleştirilen değişiklikler aşağıda verilmiştir.

ALINACAK PAYLAR		ÇIKARILACAK PAYLAR		YEDEK PAYLAR	
1	İhlas Holding	1	Adel Kalemcilik	1	Sasa Polyester
2	Hürriyet Gzt.	2	Tekosa İ� ve Dış Ticaret	2	Verusa Holding
				3	Polisan Holding
				4	Parsan
				5	Selçuk Ecza Deposu

BIST 30    evesinde gerçekleştirilen değişiklikler ise aşağıda verilmiştir.

ALINACAK PAYLAR		ÇIKARILACAK PAYLAR		YEDEK PAYLAR	
1	Soda Sanayi	1	Pegasus	1	Doan Holding
				2	Trakya Cam

Kaynak: <http://www.borsaistanbul.com/duyurular/2016/09/21/2016-yili-dorduncu-uc-aylik-donemi-icin-bist-pay-endeksleri-kapsaminda-yer-alacak-paylarda-degisiklik-yapilmistir>

TCMB Faiz Oranı Kararını Açıkladı

Para Politikası Kurulu (Kurul), Merkez Bankası bünyesindeki Bankalararası Para Piyasası ve Borsa İstanbul Repo–Ters Repo Pazarlarında uygulanmakta olan faiz oranları ile bir hafta vadeli repo ihale faiz oranının aşağıdaki gibi belirlenmesine karar vermiştir:

- a) Gecelik faiz oranları: Marjinal fonlama oranı yüzde 8,5'ten yüzde 8,25'e indirilmiş, Merkez Bankası borçlanma faiz oranı yüzde 7,25 düzeyinde sabit tutulmuş,
- b) Bir hafta vadeli repo ihale faiz oranı yüzde 7,5 düzeyinde sabit tutulmuş,
- c) Geç Likidite Penceresi faiz oranları: Geç Likidite Penceresi uygulaması    evesinde, Bankalararası Para Piyasası'nda saat 16.00–17.00 arası gecelik vadede uygulanan Merkez Bankası borçlanma faiz oranı yüzde 0 düzeyinde sabit tutulmuş, borç verme faiz oranı yüzde 10'dan yüzde 9,75'e indirilmiştir.

Ağustos ayında tüketiciler fiyatları yüzde 0,29 oranında azalmış ve yıllık tüketiciler enflasyonu 0,74 puan düşüşle yüzde 8,05 olmuştur. Ağustos ayı Para Politikası Kurulu Toplantı  zeti'nde ifade edildiği üzere, bu düşüşte işlenmemiş gıda fiyatlarındaki düzeltme belirleyici olmuştur. Tütün  r nlerinde ise Temmuz ayındaki fiyat ayarlamasının Ağustos ayına kalan etkisi gözlenmiştir. Bu dönemde çekirdek göstergelerin yıllık enflasyonlarında düşüş gözlenirken ana eğilimleri temel mal kaynaklı olarak bir miktar yükselmiştir.

Kaynak: <http://www.tcmb.gov.tr/wps/wcm/connect/TCMB+TR/TCMB+TR/Main+Menu/Duyurular/Basin/2016/DUY2016-45>

Bir Hikaye...



Vaktiyle birbirini çok seven iki kardeş varmış. Büyüğü Halil, küçüğü ise İbrahim. Halil evli ve çocuklu, İbrahim ise bekarmış. Ortak bir tarlaları varmış iki kardeşin. Ne mahsul çıkarsa çıksın, iki pay ederlermiş. Bununla geçinip giderlermiş. Bir yıl yine harman yapmışlar. Buğdayı her zamanki gibi ikiye ayırmışlar. İş kalmış taşımaya. Halil, kardeşine bir teklif yapmış:

İbrahim kardeşim: ben gidip çuvalları getireyim, sen çuvalları bekle.

Peki abi, demiş İbrahim.

Ve Halil gitmiş çuval getirmeye.

O gidince, düşünmüş İbrahim: Abim evli, çocuklu. Daha çok buğday lazım onun evine, kendi payından bir miktar atmış abisinin payına. Az sonra Halil çıkagelmiş. Haydi İbrahim demiş, önce sen doldur da taşı ambara. Peki abi demiş. İbrahim, kendi yığınının bir çuval doldurup düşmüş yola.

O gidince bu sefer Halil düşünmüş ve demiş ki: çok şükür, ben evliyim kurulu bir düzenim de var. Ama kardeşim bekar. O daha çalışıp, para biriktirecek. Ev kurup evlenecek. Böyle düşünerek, kendi payından atmış onunkine birkaç kürek. Velhasıl, biri gittiğinde, öbürü, kendi payından atar diğerininkine. Bu durum, böylece sürüp gider. Ama birbirlerinden habersizlerdir. Nihayet akşam olur ve karanlık basar. Görürler ki, bitmiyor buğdaylar ve hatta azalmıyor bile.

Hak teala bu hali çok beğenir ve buğdaylarına bir bereket verir, bir bereket verir ki...

İki kardeş günlerce taşır ama bitiremezler buğdayı. Şaşırırlar bu işe, aksine çoğalır buğdayları. Dolar taşar ambarları. Bugün “bereket” denilince bu iki kardeş akla gelir.

Bu iki bereketin adı ise: “Halil İbrahim bereketi”dir.

TÜRK BORÇLAR KANUNU EL KİTABI

Gerekçeli
Karşılaştırma Tablosu
(6096 s. TBK - 818 s. BK)
(818 s. BK - 6096 s. TBK)
İçtihaatlı



Kitap Tanıtımı

Ostim Sanayici ve İş Adamları Derneği yönetim kurulu üyesi Avukat Serhad Şahin'in "Türk Borçlar Kanunu El Kitabı" satışa çıktı.

Kitaba konulmuş olan tüm yargıtay kararları özetlenmiş ve başlıklanmıştır. Bu başlıklar kitabın sonuna ayrı bir içindekiler bölümü olarak eklenmiştir. Ayrıca, kitapta 1200 civarında yargıtay kararı bulunmaktadır.

Kitapta, kanunun madde gerekçeleri tek tek ele alınmış ve tüm madde gerekçeleri ilgili madde altına işlenmiştir. Kanunda eski kanuna göre bir değişiklik yapılmamış ise, gerekçe olarak bir değişiklik yapılmadığı gösterilmiştir,

Üst Yöneticilerin İlgisini Çekecek Videolar Üretmek

Bugün birçok şirket küresel fikir önderlerini ve karar vericileri hedefleyen videolar üretiyor. Alpha Grid (Financial Times'ın sahibi olduğu bir medya şirketi) ve Unruly (bir video reklam teknolojileri şirketi) üst yöneticilerin tüketim alışkanlıklarını anlamak için 87 üst düzey şirket ve kamu liderine yönelik bir anket düzenledi. Onlara ne zaman, neden ve nasıl video izlediklerini sordular.

Araştırmacılar, şu tüyolara ulaştı:

- * Videolarınızı kısa tutun,
- * VIP'leri kullanın (önemli isimler),
- * Özet verin,
- * Canlı yayınları akşam üzeri yapmayın,
- * Mobil cihazlar tarafından desteklensin,
- * Videoları viral yapmak için yöneticileri kullanmayın.

Kaynak: Harvard Business Review

Türkiye'de ve Dünya'da Girişimcilik Ekosistemi - Ufuk BATUM

Son yıllarda ulusal ve uluslararası piyasalarda artan rekabet ortamı, şirketlerin ve ülkelerin bu ortama ayak uydurabilmek ve rekabet güçlerini artırmak adına ürünlerini, hizmetlerini ve üretim yöntemlerini sürekli olarak değiştirmelerini ve geliştirmelerini gerektirmektedir. Şirketlerin ve ülkelerin uyguladıkları bu değişirme ve yenileme işlemi "inovasyon" olarak adlandırılmaktadır.

Sayın Ufu BATUM, Türkiye'de inovasyon denildiğinde akla gelen ilk isimlerden biridir. Aynı zamanda Ventures & Mentors League CEO'su olarak görev yapmaktadır. Sizleri Ufuk Batum ile gerçekleştirdiğimiz "Türkiye'de ve Dünya'da İnovasyon" konulu videoyu izlemeye davet ediyoruz.



AİLEM VE ŞİRKETİM

CGS Center'ın her ay yayınlanan ücretsiz bültenidir.

Deneyimlerinizi paylaşın, başarı öykülerinizi, çalışmalarınızı gönderin, yayınlayalım.

Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Merkezi

Bağlıca Mahallesi Bağlıca Bulvarı No:93 Yalınkılıç Sitesi B-2 Blok 06790 Etimesgut, Ankara

Tel: (312) 220 22 20

Faks: (312) 220 35 34