



Ailem ve Şirketim

- ⇒ **KOBİ'lişim (Sayfa 2-3) - İ. İlker Tabak—Türkiye Bilişim Derneği Yönetim Kurulu Başkanı, Bilişim A.Ş. Yürütme Kurulu Üyesi**
- ⇒ **Yönetim Bilişim Sistemleri (Sayfa 4)**



⇒ **CGS Center'dan Haberler (Sayfa 5)**

- **Beş ve Üzerinde İşçi Çalıştıranlar Maaşları Bankaya Yatıracak.**
- **Yıllık Vergi Tatili Geliyor.**
- **Austrian Post Aras Kargo'nun Hisselerini Alıyor.**

⇒ **CGS Center'dan Haberler (Sayfa 6)**

- **ODTÜ Geliştirme Vakfı Strateji Geliştirme Çalıştayı Düzenlendi.**
- **ASO 1. OSB'ye Yapılan Kurumsallaşma Çalışmaları Anlatıldı.**
- **CGS Center Başkanı Dr. Güler Manisalı Darman "Zürafanın Koşusu" Etkinliğine Katıldı.**



İZ BIRAKANLAR Prof. Dr. Aydın Köksal

Bilime, Bilişime ve Türkçe'ye Adanmış Bir Yaşam-Hayatımıza İz Bırakan Bir Bilim Adamı

Aydın Köksal, Türkçe'nin bir bilim dalı olması adına ömrünü adanmış "bilgisayar" kelimesinin de "bilişim"nin de isim babası. Bugün günlük hayatta sıkça kullandığımız "girdi", "çıkıtı", "çevrimiçi", "yazıcı", "bellek", "donanım", "yazılım", "iletişim" gibi 2500'den fazla sözcüğü dilimize kazandırmış bir bilim adamı, değerli bir aydın. Yaşam öyküsü kelimelerle anlatılamaz.

Prof Dr. Aydın Köksal'ın kitaplarını, hakkında yazılan kitap, araştırma ve makaleleri özellikle yeni kuşakların öğrenmesi açısından <http://www.bilisim.com.tr/akoksal/index.php> websitesinin incelenmesini tavsiye ediyoruz.

KOBİ'lişim



TBD Bilişim Dergisi'nin Haziran 2012 tarihli 144. sayısında (<http://www.bilisimdergisi.org/s144/index.html?page=90>) SİMGE adlı köşemde yayımlanan yazımın sonunda, o tarihte yürürlüğe giren yeni ticaret yasasının işletmelerin bilişim teknolojilerinden yararlanmayı öngörmesinin sağlayacağı katma değerden duyduğum umuda yer vermiştim.

1 Temmuz 2012'de yürürlüğe giren yeni ticaret yasası ile işletmelerimizin zorunlu olarak bilişim teknolojilerinden yararlanacağı ve ekonomiye verdikleri katkıları bilişimsizlik maliyetinden kurtulmuş olarak sürdüreceği beklentisi oluşmuş idi. Bugün ise, yeni üretim yöntemlerinin gündeme geldiği "Dördüncü Sanayi Devrimi – Endüstri 4.0" kavramı üretimdeki verimlilik için gümbür gümbür gelmekte. İşletmelerimiz ya bu yeni devrime ayak uyduracak ya da dünya ile rekabet edememekten dolayı yok olmanın eşiğine gelecekler.

Son yıllardaki ekonomik krizlerden çıkış yolu olarak Türkiye Bilişim Derneği (TBD) Yıllık Değerlendirme Raporları'nda da yer aldığı üzere, işletmelerin bilişimsizlik maliyetlerinden kurtularak ekonomik düzlüğe çıkması için bilişim teknolojilerine yatırım yapmaları, bu yatırımların da devlet tarafından teşvik edilmeleri önerilmektedir

Söz konusu raporlarda [1] "...tüm dünyayı derinden

etkileyen "Küresel Mali Kriz" ile ilgili mücadelede, ülkemizde gerçekleştirilecek faaliyetlerin bir "tasarruf politikası" şeklinde reel sektörün dinamizmini etkilememesi için azami dikkat gösterilmelidir. Bilişim Teknolojileri sektörüne olumsuz bir şekilde yansıtacak **alışılmış tasarruf politikaları** uygulanmamalı, yıllardır dile getirilen **Bilişimsizlik Maliyeti** öncelikle e-Dönüşüm Türkiye Projesi'ne muhatap kamu kurum ve kuruluşları olmak üzere tamamen ortadan kaldırılmalıdır.

KOBİ nedir? Sizin KOBİ'niz Hangisidir?

KOBİ Tanımı, Nitelikleri ve Sınıflandırılması
Hakkındaki Yönetmelik'teki son tanıma göre **KOBİ, 250 Kişiden az yıllık çalışan istihdam eden ve yıllık net satış hasılatı ya da mali bilançosu 40.000.000 (kırkmilyon) TL'yi aşmayan mikro işletme, küçük işletme ve orta büyüklükteki işletme olarak sınıflandırılan ekonomik birimdir.** [2]

"Bu düşünceden hareketle "Küresel Mali Kriz" ile mücadelenin temel unsurunun; BT yatırımlarının topyekün ve derhal gerçekleştirilmesi ile mümkün olabileceği fikri benimsenmelidir." görüşü savunulmuştur.

KOBİ tanımının ellili sayılardan teke inmesinin üzerinden henüz on yıl geçmedi. KOBİ konusunda yapılan tanımların çok sayıda olduğunu, değişik kriterlere ve niteliklere göre işletmelerin KOBİ sınıfına alındığını öğrendiğimde aslında çok şaşırmaıştım. Neyse ki, aklın yolu birdi ve KOBİ tanımı yeniden yapılarak hangi işletmelerin KOBİ sınıfında değerlendirilebileceği ve desteklerden yararlanabileceği kısa sürede tanımlandı. Tanım yapmak doğru ve uygun bir adımdı. Ancak, yapılan tanımı da yaşama geçirmek tanımın kendisi kadar önemlidir.

KOBİ Tanımı, Nitelikleri ve Sınıflandırılması
Hakkındaki Yönetmelik'teki son tanıma göre *KOBİ, 250 Kişiden az yıllık çalışan istihdam eden ve yıllık net satış hasılatı ya da mali bilançosu 40.000.000 (kırkmilyon) TL'yi aşmayan mikro işletme, küçük işletme ve orta büyüklükteki işletme olarak sınıflandırılan ekonomik birimdir.* [2]

Gerçekte KOBİ, **Küçük ve Orta Büyüklükteki İşletme** midir?

Sizin KOBİ'niz hangisidir?

Kalıcı Olamayıp Batan İşletme (KOBİ)
Kendimin, Oğlumun, Babamın İşletmesi (KOBİ)
Kendin Ol, Başkasına İmrenme (KOBİ)
Kızımın, Oğlumun, Benim İşletmem (KOBİ)
Kredi Organizasyonu Batırılan İşletme (KOBİ)
Kriz Ortamında Batan İşletme (KOBİ)
Küçük Oğluma Bulduğum İş (KOBİ)
Küçük Oğlumun Başarılı / Basit İş (KOBİ)
Küçük Ol, Büyümek İsteme (KOBİ)
Küçük Olamam Büyümek İstiyorum (KOBİ)
Küçük Olduğundan Batırılan İşletme (KOBİ)
Kudretli, Olgun, Babacan İşadamı (KOBİ)
Kurucu Ortağın Başlattığı İş (KOBİ)

Kendine uygun KOBİ tanımını yapan işletme sahipleri bu tanım ile uyumlu vizyonları ile işlerini yürütmeye çalışmaktalar. Büyümek istemeyen KOBİ'ler bilişim teknolojileri ile ilgilenmemekte kararlı gözüküyorlar. Bilişim alanında yatırım yapmak bir yana, bilgisayarı oyuncak olarak bile kullanmak istemiyorlar.

İşletmelerin temel amaçlarının verimlilik düzeyini yükseltmek, kapasite ve kaliteyi artırmak, maliyetleri düşürmek ve çalışma ortamının koşullarını uygun hale getirmek olduğu bilinmektedir.

Günümüzde teknolojinin sürekli gelişip değişmesi, sermayenin küreselleşmesinin de etkisiyle rekabet koşullarının sertleşmesi, işletmeleri, üretim sistemlerini daha etkin, daha verimli, dolayısıyla daha düşük maliyetle yapılanmaya zorlamaktadır. (Unutmayalım) Son yıllarda yaşanan küresel mali krizin aşılmasında alınacak önlemlerin başında, bilişimsizlik maliyetini ortadan kaldırmak, bilişim ve uygulama yazılımı



teknolojilerine yatırım yapmak gelmektedir. Özellikle üretim sektöründeki kuruluşlar için bir kurumsal kaynak planlama (İng. Enterprise Resource Planning System, ERP) yazılımına sahip olmak ve başarıyla kullanabilmek yaşamcıl düzeyde önemlidir. [3]

Kaynaklar:

- [1] TBD Bilişim'08, 2008 Yılı Değerlendirme Raporu (Kasım 2008) ve TBD Bilişim'09, 2009 Yılı Değerlendirme Raporu (Kasım 2009)
[2] http://www.kobi.org.tr/index.php?option=com_content&view=article&id=239:kob-tanm-deiti&itemid=348 (4 Kasım 2012)
[3] Türkdöküm, Sayı 19, Nisan-Haziran 2011, Sf:60-62, Döküm Endüstrisinde ERP Yazılımı, E. Baransel (Bilişim Ltd) (<http://tudoksad.org.tr/assets/Turkcast/TurkDokum19.pdf>)

Bilişim A.Ş. Biliyor Musunuz?

Bilişim A.Ş. Ankara ve İstanbul'da faaliyet gösteren Yönetim Bilişim Sistemleri alanında uzmanlaşmış bir Yazılım ve Danışmanlık Kuruluşudur.
Bilişim A.Ş. önemli kamusal ve özel kuruluşların bilgi işlem projelerinde yönetim bilişim sistemleri, kurumsal kaynak planlama, bankacılık, finans, bakanlıklar, kamu yönetimi, işletme yönetimi, endüstriyel üretim yönetimi, okul yönetimi, hastane yönetimi gibi alanlarda sistem çözümleme/tasarım ve uygulama yapmaktadır. Ayrıca Bilişim A.Ş. 1992'den beri ORACLE İş Ortağı olarak, Oracle platformunda yazılım üretimini de sürdürmektedir.

Bilişim A.Ş'nin Çalışmaları

[bilişimBI](#)

[bilişimERP](#)

[bilişimBYS](#)

[bilişimHR](#)

[bilişimPM](#)

[bilişimorganik](#)

[bilişimmobile](#)

Yönetim Bilişim Sistemleri

Yönetim Bilişim Sistemleri, insan, teknoloji, sistem teorisi ve bilgi yönetimi alanlarını bir araya getiren akademik bir alandır. Yöneticilerin karar vermesini kolaylaştırmak için, değişik yerlerdeki bilgilerin toplanarak, bütün halinde sunmak, Yönetim Bilişim Sistemleri'nin en önemli görevlerinden biridir. Bilgi günümüz toplumlarında stratejik bir kaynak haline gelmiştir. Bu açıdan düşündüğümüzde bilginin yönetilmesi gerekmektedir. Bu amaç doğrultusunda yönetim bilişim sistemleri; bilginin sürekli üretilmesi, yenilenmesi ve yayılmasında gerçekleştirdiği çalışmalarıyla bize iki dünyanın birleşimini sunuyor. Bu birleşen iki unsur; İşletme ve Bilgisayar Mühendisliğidir. Bilgisayar sistemleriyle elde edilen bilgileri, işletmenin içindeki işlere, yönetim fonksiyonlarına, iş süreçlerine, işletme problemlerine aktarıyor. Yönetim Bilişim Sistemleri bu noktada teknolojiyi bir araç değil bir sonuç olarak kullanıyor.



Jira

Jira, Java ile geliştirilmiş web tabanlı, iş takip, hata takip ve proje yönetim aracıdır. Jira yaygın olarak

sorun izleme platformu olarak bilinir ve dünya çapında 23.000'in üzerinde firma tarafından; yazılım, yardım masaları, proje çalışmaları, ve envanter de dahil olmak üzere her şeyi takip etmek için kullanılabilen zengin bir iş akışı yönetim platformudur.

Vtiger



Vtiger CRM, her büyüklükteki işletmeler için geliştirilmiş, Apache, MySQL ve PHP sunucusu ortamlarında

çalışan açık kaynak kodlu ve bir CRM çözümüdür. İşletmelerin mevcut müşterilerini korumaları, gelecekte müşteri sadakati oluşturmaları açısından müşteri bilgilerini kayıt altında tutarak işletme davranışlarını geliştirmeye Müşteri İlişkileri Yönetimi (CRM) denilir.

Qlik View



QlikView İş Keşif ve Analiz Platformu, iş zekası çözümlerinin iş birimleri için olması gerektiği inancıyla, karar verme süreçlerini mümkün olduğunca basitleştirme prensibine odaklanmış ve böylece geleneksel iş zekası platformlarının karmaşık, hantal,

yönetilmesi ve kullanılması zor yaklaşımına alternatif oluşturmuştur.

QlikView iş zekası portalına bağlanan kullanıcılar sadece kendi yetkileri dahilindeki dökümanları görmek ve bir dökümanı açtıklarında sadece kendi yetkilerindeki veri kümesi üzerinde çalışabilmektedir. Böylece bir şube/bayi ağına sahip bir kurumda, her şube sadece kendi şube/bayi bilgisini görebilmekte ve diğer şube/bayilerin bilgilerini görememektedir.

IGrafx



IGrafx sistemi, kurum stratejileri doğrultusunda tüm iş süreçlerinin modellenmesi, iyileştirilmesi, raporlanması ve tüm fonksiyonların entegre yönetimini sağlayan bir iş yazılımıdır

Bilişim BI



Bilişim İş Zekası Sistemi kolay kullanılır, görsel bakımdan zengin raporlama ve çözümleme yeteneklerine sahip, farklı veri kaynaklarını birleştirerek yöneticilere çok boyutlu bir görüş sağlayan, özgün bir yazılım sistemidir.

Bilişim İş Zekası Sistemi çevik iş zekası yaklaşımıyla geliştirilmiş olup, geleneksel iş zekası sistemlerindeki uzun devreye alma süreçlerini kısaltmayı ve teknik bilgi gerektiren mühendislik süreçlerini en aza indirmeyi hedeflemektedir.

Tüm bileşenleri sınanmış en güvenilir web tabanlı teknolojilerle geliştirilmiş olan Bilişim İş Zekası Sistemi ileri görsel özellikleri ile verilerin değerli bilgilere dönüştürülmesini sağlar.

Bilişim İş Zekası Sistemi, geleneksel iş zekası sistemlerinden farklı bir biçimde özellikle KOBİ'lere yönelik olarak yenilikçi bir anlayış ve mimari çözümler içermektedir.



Piyasalardan Haberler

Beş ve Üzerinde İşçi Çalıştıranlar Maaşları Bankaya Yatıracak



Ücret, prim, ikramiye ve bu nitelikteki her türlü istihkakın bankalar aracılığıyla ödenmesine dair yönetmelikte değişiklik yapıldı. 1 Haziranda yürürlüğe girecek değişikliğe göre ücretlerin bankalar aracılığı ile ödenmesinde 10 olan işçi sayısı alt sınırı 5'e çekildi. Basın işverenleri, kurumda çalışan gazeteci ve İş Kanunu'na tabi işçi sayısının toplamının en az 5 olması durumunda da ücretleri banka aracılığıyla ödeyecek. Deniz İş Kanunu'na tabi olarak en az 5 gemi adamı çalıştıran işletmeler de çalışanlarına maaş ödemelerini bankalar aracılığıyla yapacak.

<http://www.hurriyet.com.tr/>

20 Yıllık Vergi Tatili Geliyor

Vergi Konseyi'nin 2003 yılında gündeme getirdiği "vergi tatili" stratejik yatırımlar için devreye giriyor. Ekonomi Bakanı Nihat Zeybekci, "stratejik yatırımlar için firmaların arazi, liman, yol, 20 yıllık elektrik fiyatı, tüm vergilere 10-20 yıllık tatil gibi ne talepleri varsa karşılayacağız" dedi.

Türkiye'nin bazı alanlarda kendi dev şirketini yaratması için sektöre başkalarının girişiyle ilgili koruma önlemlerinin alınacağını söyledi. "Dünya kendi devlerini yaratmak için böyle yapmış, biz de demir-çelik, diğer cevherler, petro-kimya, elektrikli elektronik cihazlar ve rüzgâr santrali gibi alanlarda böyle yapacağız" diye konuştu. Bakan Zeybekci'nin açıklamaları iş dünyasında da olumlu algılandı.



<http://www.sabah.com.tr/>

Austrian Post Aras Kargo'nun hisselerini alıyor.

Austrian Post'un 2013 yılından bu yana elinde tuttuğu yüzde 25'lik Aras Kargo hissesine ilaveten bu yıl yüzde 50 hisse daha almak için opsiyonu Haziran ayında bitiyor.



Viyana'da basına açıklama yapan CEO Georg Poelzl "çok fazla detaylı açıklama yapmadan görüşmeleri sürdürdüklerini, Türkiye'nin büyüyen bir ekonomiye sahip olduğunu ve büyüyen bir ekonomide tüm zorlu şartlara rağmen kargo sektörünün daha da gelişeceğini beklediklerini" söyledi. Türkiye'nin sınırında bulunan savaşa da değinen Georg Poelzl bütün olumsuzlukların ekonomiyi etkilemeyeceğini, gelişmeleri beklediklerini belirtti.

<http://www.hurriyet.com.tr/>

CGS Center'dan Haberler

ODTÜ Geliştirme Vakfı Strateji Geliştirme Çalıştayı Düzenlendi.

CGS Center, ODTÜ Geliştirme Vakfı stratejik planlaması kapsamında, stratejik amaçların (SAM) belirlenmesi sonrasında 14 Mayıs Cumartesi günü Mövenpick Hotel'de iş dünyasından ve üniversitelerden çok sayıda katılımcının yer aldığı 'Strateji Geliştirme Çalıştayı' gerçekleştirdi.



ASO 1. OSB'ye Yapılan Kurumsallaşma Çalışmaları Anlatıldı.

CGS Center tarafından Ankara Sanayi Odası 1. Organize Sanayi Bölgesi Kurumsallaşma Projesi kapsamında yapılan çalışmalar, ASO Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Nurettin Özdebir ve ASO 1. OSB Bölge Müdürü Ahmet Balcı'nın katılımıyla düzenlenen toplantıda tüm OSB çalışanlarına aktarıldı.



CGS Center Başkanı Dr. Güler Manisalı Darman Volkan İtfaiye "Zürafanın Koşusu" Etkinliğine katıldı.

CGS Center olarak Aile Anayasası çalışmasını yürüttüğümüz Volkan İtfaiye'nin gelenekselleşmiş «Zürafanın Koşusu» organizasyonu 27-29 Mayıs 2016 tarihleri arasında, Türkiye'den ve 20'den fazla ülkeden 400 seçkin konunun katılımı ile gerçekleştirildi. Volkan İtfaiye Yönetim Kurulu Başkanı İsa Tecim ve Dr. Güler Manisalı Darman açılış hatırası.



AİLEM VE ŞİRKETİM

CGS Center'ın her ay yayınlanan ücretsiz bültenidir.

Deneyimlerinizi paylaşın, başarı öykülerinizi, çalışmalarınızı gönderin, yayınlayalım.

Teşekkür ederiz.

Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Merkezi

Bağlica Mahallesi Bağlica Bulvarı No:93 Yalınkılıç Sitesi B-2 Blok 06790 Etimesgut, Ankara

Tel: (312) 220 22 20

Faks: (312) 220 35 34

E-posta: info@cgscenter.org